

SANT TOMÀS, UNA PERSPECTIVA DES DE DINS (7)

Una eina per a la inserció laboral

Eina, el servei de formació i inserció laboral de Sant Tomàs, atén actualment 146 persones



Paco Quesada, un dels tres treballadors de Sant Tomàs que a través d'Eina s'han inserit laboralment. En aquest cas, a l'empresa Granja Armengol de Gurb

Vic

Josep Comajoan

Eina és el servei de formació i inserció laboral de l'Associació Sant Tomàs. Creat el 1992, dona servei a persones amb discapacitat intel·lectual a partir dels 16 anys. Per una banda, Eina ofereix diferents accions formatives dirigides a la preparació de la persona per incorporar-se al món laboral, facilitant itineraris individuals d'inserció ajustats a cada persona.

Una d'aquestes accions és el curs de formació laboral bàsica per a joves que han acabat l'escolarització obligatòria i no disposen de forma-

ció ni d'experiència laboral. Tenint en compte l'edat dels participants aquest curs té un doble objectiu: preparar-los pel món laboral i millorar la seva autonomia personal.

Una altra modalitat formativa són els cursos de formació específica, on es facilita una formació ja més especialitzada. Per exemple, aquest any Eina porta terme dos cursos de peó manipulatiu, un d'auxiliar de jardineria i un de recepcionista telefonista.

Per últim, Eina també imparteix un curs d'orientació laboral adreçada a persones que ja estan preparades per incorporar-se a una feina.

Tots els cursos combinen la formació teòrica amb diferents estades de pràctiques en empreses.

L'altre servei que Eina ofereix és el suport i seguiment de les persones contractades directament en diferents empreses d'Osona. Es fa una recerca de llocs de treball de manera continuada ajustats al perfil de cadascuna de les persones.

Quan surt el lloc de treball, una tècnica en inserció laboral dona suport tant a la persona com a l'empresa sobretot en la fase inicial d'incorporació a la feina, per facilitar-ne els aprenentatges i l'adaptació al nou

entorn laboral. El suport, de fet, no acaba aquí, sinó que continua durant tot el temps que dura la contractació. El més important per l'èxit de la inserció és trobar la feina que més s'ajusti al perfil laboral de la persona i fer-ne el seguiment adequat.

Actualment Eina atén 146 persones, de les quals 80 són treballadors en diferents empreses, i 56 participen en diferents accions formatives. L'equip d'Eina està format per 10 professionals, 7 en plantilla i 3 col·laboradors. "Quan comencen a treballar, ens desplaçem tot sovint a l'empresa, després ens anem retirant, però mai del tot,

ja que el suport que donem l'adaptem a les necessitats de cada cas", explica Anna Gutiérrez, directora d'Eina. Cada treballador té una persona tutora de referència, que més enllà de l'atenció en les qüestions laborals, si es detecten altres necessitats, com poden ser per exemple les de lleure, se'ls fa un

El servei, gratuït, té problemes de finançament per part de l'administració

acompanyament.

Tot i les diferents opcions que s'ofereixen i partint que és un servei gratuït, Eina té molts problemes de finançament. No hi ha un finançament estable i hi ha mancances en el suport de l'administració en aquest àmbit. Per una part, hi ha un buit administratiu que facilita de manera estable una formació laboral adaptada als joves amb discapacitat intel·lectual que han finalitzat l'escolarització obligatòria en el sistema educatiu ordinari.

Per altra banda, no hi ha el suficient suport econòmic per garantir un suport i seguiment a l'empresa de cada persona treballadora. "A causa d'aquests problemes de finançament, i aquests buits administratius amb què ens trobem, hi ha gent que queda a fora, que s'ha de quedar a casa en acabar l'escolarització, aproximadament uns deu cada any", concreta Gutiérrez.

"En Paco és un 'crack'; si un dia poso un altre dels treballadors a fer la seva feina, no l'atrapa"

De la vintena de treballadors de la planta de producció de Granja Armengol, tres són de Sant Tomàs

Vic

J.C.

En Paco, l'Albert i l'Àlex són tres treballadors de la Granja Armengol, empresa d'elaborats làctics de Gurb, inserits a través d'Eina, des d'on se'ls continua fent el seguiment. Granja Armengol, que té una vintena de treballadors a la seva planta de producció de

Gurb, és una de les empreses que ha apostat fort per Eina. Un dels treballadors, Paco Quesada, porta cinc anys treballant-hi. Joan Pujol, gerent de Granja Armengol, reconeix que al principi, quan se li va proposar la contractació des d'Eina, es va començar amb un període de pràctiques. Desconeixia el resultat de l'experiència i va preferir

ser prudent. Ara, al cap dels anys, ja no li queda cap dubte: "En Paco és un crack", afirma. "Va començar fent de suport, posant etiquetes o fent packs", recorda. "Ara cada dia fa una feina diferent, que ja només depenen d'ell, ja li donem una responsabilitat en funció del dia i ens des preocupem, en el bon sentit de la paraula, d'ell",

afegeix. "Si un dia poso un altre dels treballadors a fer la seva feina, no l'atrapa", continua. "Tenir aquests nois amb nosaltres, i veure que els va bé, és una gran satisfacció", conclou Pujol, que també valora especialment el paper que hi juga la tècnica que els fa el seguiment.

Actualment, Eina té 102 empreses que col·laboren

amb el servei, de les quals 49 tenen persones treballant-hi i 53 n'ofereixen pràctiques de forma continuada. "Animo les empreses que els donin una oportunitat", diu Anna Gutiérrez. "Moltes vegades els fa respecte i comencen amb unes pràctiques, però sempre solen acabar repetint", afegeix. Més enllà del benefici que representa per a la persona, ja que treballar és una de les millors vies d'integració a la societat, també en té l'empresa, ja que incorpora entre els seus treballadors el valor de la diversitat a més de beneficiar-se d'avantatges fiscals i de contractació.