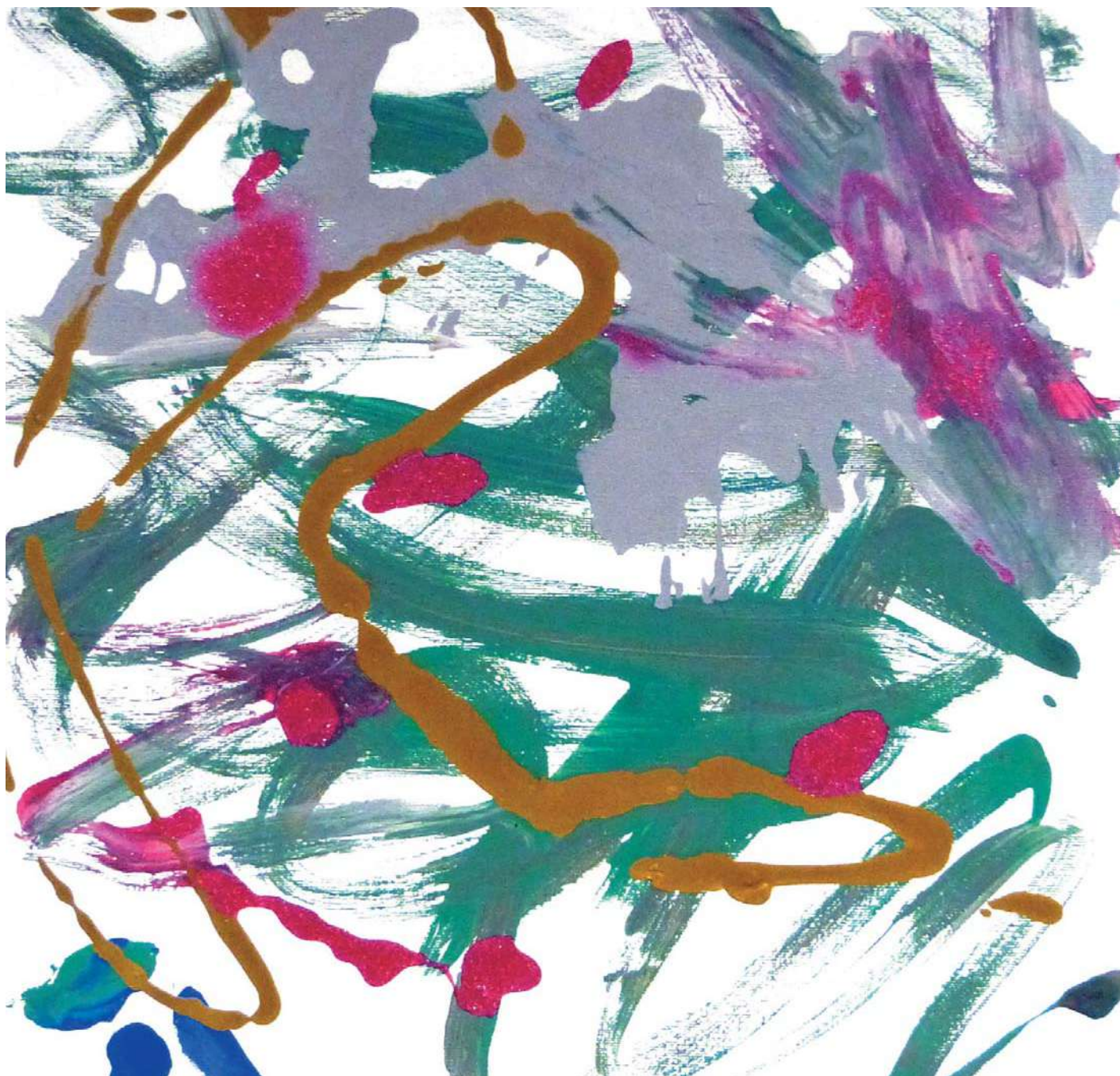


Memòria d'activitats 2013



Pintura realitzada pels usuaris del Centre Riudeperes.



santtomàs

www.santtomàs.cat

*Totes les persones tenen la disposició de treballar creativament.
El que passa és que la majoria mai se n'adona.*

Truman Capote

Afrontant reptes



L'Any 2013 ha estat un altre any intens; la crisi marca el nostre dia a dia des de ja fa uns quants anys. I és aquesta crisi la que fa necessari un nivell d'implicació, d'esforç i de dedicació més alt encara que el que ja per si mateix identifica les famílies i professionals de Sant Tomàs. Cada dia ha estat un petit repte, cada reflexió un intent de millora, cada projecte una nova manera d'encarar l'atenció als nostres usuaris, per fer més amb recursos cada cop més limitats.

No només famílies i professionals han fet un any més un pas endavant, quan l'entitat ho ha necessitat, sinó que també molts particulars, empreses i institucions, amb les seves aportacions i col·laboracions, ens han ajudat a concretar nous projectes, tots cabdals per al futur de Sant Tomàs. Els socis i els voluntaris, amb la seva implicació desinteressada; els proveïdors, amb el seu tracte; els clients, que per primer cop ens han contractat serveis o els que ja fa temps que ho fan, tots ells, i no m'agradaria deixar-me a ningú, han estat i són el contrafort indispensable que permet a Sant Tomàs sortir ben parat d'aquesta situació que ningú s'imaginava fa cinc anys.

L'any 2013 la nostra entitat va ser guardonada amb la Creu de Sant Jordi, el màxim distintiu que atorga la Generalitat de Catalunya a persones i entitats. La nostra trajectòria comença a transcendir fora del nostre entorn natural: la comarca d'Osona, i ara comencem a considerar-nos ja un referent a tot el país.

Ser una entitat referent vol dir fer les coses ben fetes, amb honestat, humilitat, en equip i amb la cerca sempre de l'excel·lència. Ser una entitat referent també és sinònim de bona gestió i solvència. La situació econòmica en què s'ha trobat immers el país ha fet que la societat del benestar trontollés i ha evidenciat que dependre únicament de recursos públics ja no és possible. Com que qualsevol situació adversa t'ajuda a donar un nou enfocament a les coses, en el nostre cas hem corroborat el fet que és molt important diversificar i buscar noves oportunitats laborals i de finançament. Hi ha la necessitat de disposar de projectes propis que ens ajudin a ser cada cop més autosuficients econòmicament. Actualment, ja tenim la nostra empresa social, Tac Osona, que gràcies als serveis que presta a particulars, empreses i institucions aporta al pressupost global de l'entitat més del 26% dels recursos necessaris. Cal, però, que desenvolupem noves línies de negoci que ens permetin crear més llocs de treball i millorar el nostre nivell de suficiència financera per garantir la prestació del contínuum de serveis que fa de Sant Tomàs una entitat referent.

Aquest any tocarà elaborar el pla estratègic per als propers anys. Serà el segon de la nostra entitat i l'hem plantejat fins al 2017, any en què complirem cinquanta anys! Un nou pla estratègic que, gràcies a l'experiència acumulada amb l'anterior, definirà els reptes, marcarà les línies estratègiques, establirà els objectius generals i dissenyarà els plans d'acció necessaris per continuar treballant per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i de les seves famílies a la nostra comarca.

Entre els objectius que inclourà aquest pla estratègic n'hi ha dos que, tant des del punt de vista de l'entitat com el meu personal, em fa molta il·lusió poder assolir: L'un és la construcció del nou CDIAP Tris Tras, que, si tot acaba com està planificat, posarem la primera pedra el darrer quadrimestre de 2014. I l'altre és la dinamització de la finca Sant Tomàs, per fer-la un lloc atractiu on es pugui explicar bé el projecte Sant Tomàs i on es desenvolupi un seguit d'activitats obertes a tothom, tant als nostres usuaris com a la població, en general, un lloc privilegiat per a la inclusió social. Per dur a terme aquest objectiu, encara hi ha molta feina a fer, però les accions que hem executat en aquesta línia han tingut un resultat força positiu i de ben segur que els esforços que s'hi estant esmerçant donaran el seu fruit.

Finalment, per acomiadar-me volia dir-vos que em sento molt orgullós de poder, juntament amb la resta de companys de Junta, treballar per Sant Tomàs; l'esforç és gran, però la recompensa encara ho és més. Des de la humilitat tinc el convenciment que tots plegats estem fent una bona feina i espero seguir comptant amb tots vosaltres per continuar progressant.

JUNTA DIRECTIVA /

Sr. Antoni Ramírez i Juvany	President
Sra. Carme Roquer i Soler	Vicepresidenta 1a
Sr. Cèsar López i Martínez	Vicepresident 2n
Sr. Feliu Puigbó i Coll	Secretari
Sr. Pere Massaguer i Ramon	Tresorer
Sra. Mònica Vera Holgado	Vocal
Sr. Ferran Calás Silvestre	Vocal
Sr. Josep Campdelacreu i Roviró	Vocal
Sr. Jordi Jové i Planas	Vocal
Sra. Esther Pou i Vidal	Vocal
Sra. Mercè Castell Parramon	Vocal
Sr. Jordi Montaña Matosas	Vocal
Sra. Carme Francolí Casas	Vocal
Sr. Lluís Corominas Salom	Vocal
Sra. Carme Trillas Torrents	Vocal
Sr. Marc Verdaguer Montanyà	Vocal

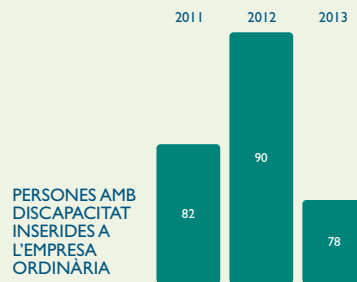
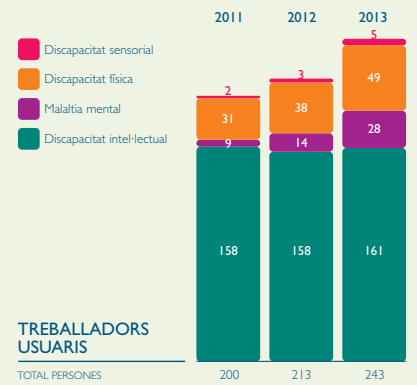
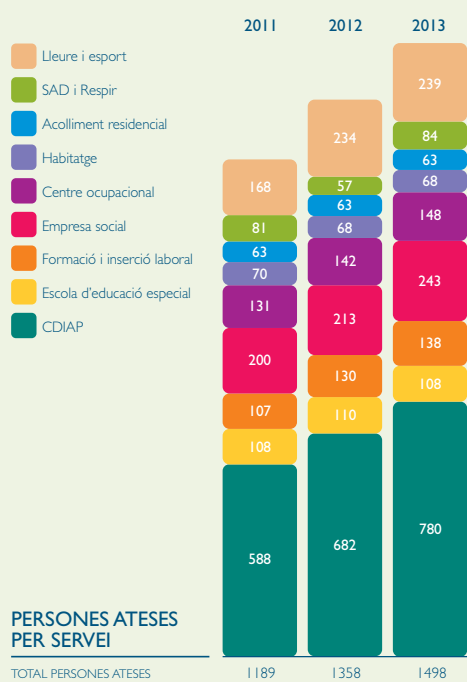
COMITÈ DIRECTIU /

Sr. Ricard Aceves i Torrents	Director general
Sr. Jordi Llauredó i Vidilla	Director àrea d'administració, comunicació i sistemes
Sr. Ricard Gorgals i Bassols	Director àrea empresarial i de qualitat
Sr. Abel Fontanet i Braut	Director àrea social i educativa
Sra. Tina González i Comas	Directora àrea laboral de les presones

Antoni Ramírez i Juvany
President de l'Associació Sant Tomàs

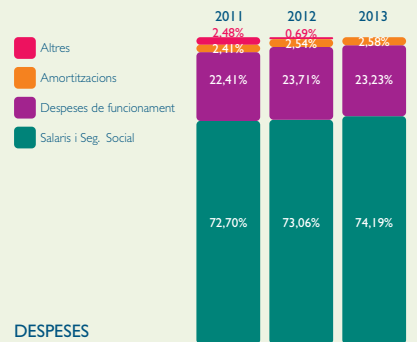
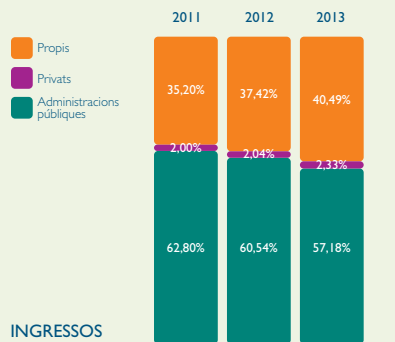
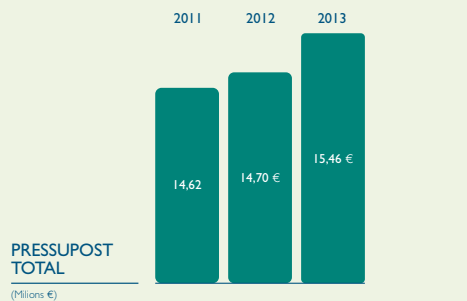
Sant Tomàs en xifres

PERSONES /



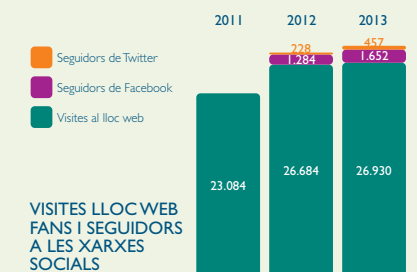
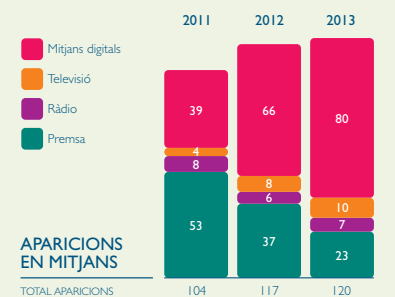
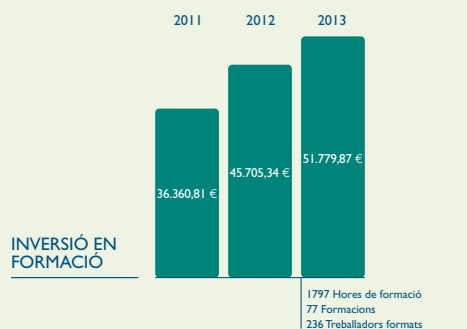
* Dades agregades Associació Sant Tomàs, Fundació Privada Tac Osona i VicVerd S.L.

DADES ECONÒMIQUES /



* Dades agregades Associació Sant Tomàs i Fundació Privada Tac Osona

FORMACIÓ, QUALITAT I COMUNITAT /



CERTIFICACIONS DE QUALITAT	ISO 9001:2008	OSHAS 18001:2007	ISO 14001:2004
CDIAP	X		
Formació i inserció laboral	X		
Empresa social	X	X	X
Centre ocupacional	X	X	X
Habitatge	X	X	X
Acolliment residencial	X	X	
SAD i Respir	X		
Lleure i esport	X		

Actualment comptem amb convenis amb 8 universitats, 6 clubs esportius i 12 entitats de caire social, públic i educatiu. També formem part des de fa 4 anys del programa Incorpora de l'obra social "La Caixa" i, comptem amb un conveni de l'ONCE (FSC-Inserta) per la realització de pràctiques a empreses.

Resum de l'any

INNOVACIÓ I INTEGRACIÓ /

Hem impulsat nous projectes i noves idees per tal de fer la societat més inclusiva. Com a iniciativa pionera a Catalunya i a la resta de l'Estat, Sant Tomàs ha liderat el projecte d'integració "Els companys de suport amb persones amb discapacitat intel·lectual". Un projecte impulsat per Inclusion Europe on han participat moltes entitats d'altres països de la Unió Europea. També hem recuperat la cistelleria artesanal des del Centre Ocupacional, hem integrat un any més a través del Club Car persones amb discapacitat intel·lectual als clubs esportius, en aquest cas a la fundació Unió Esportiva Tona. I des de l'Escola Estel, hem incorporat les tauletes digitals com a comunicadors de veu per als alumnes.

RECONeixEMENTS /

Dijous 16 de maig va ser un gran dia per a l'Associació Sant Tomàs, el seu president, Antoni Ramírez, recollia de mans del president de la Generalitat, Artur Mas, la Creu de Sant Jordi, el reconeixement més important que a Catalunya pot rebre una persona o entitat. I Sant Tomàs la rebia per contribuir des de fa més de 45 anys, a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual o amb dificultats de desenvolupament. Enguany, el Club Car ha estat guardonat en la convocatòria dels Premis Olímpia de l'Esport, impulsats per la Diputació de Barcelona, en la categoria d'esport adaptat. I el Club Car-Pat/Voltregà ha rebut el premi a la inclusió d'esportistes amb discapacitat dins dels clubs ordinaris en el marc dels 5ns Premis Nacionals Special Olympics.

TREBALLADORS /

Treballen a l'entitat 620 persones (587 treballen a l'Associació Sant Tomàs i a la Fundació Privada Tac Osona) a més de les 31 que ho fan a Vic Verd, s.l. (empresa mixta amb l'Ajuntament de Vic) i les 2 persones que treballen a la Fundació Tutelar l'Esguard, creada conjuntament amb la Fundació Viver de Bell-lloc. Hi ha 620 persones amb contracte laboral que, en equivalència a jornada completa en representen 546, ja que part de la plantilla treballa a jornada parcial. L'entitat proporciona un lloc de treball a 318 persones amb discapacitat, preferentment intel·lectual, de les quals 240 estan contractades per l'àrea empresarial, i els altres 78 en empreses ordinàries de la comarca.



FAMÍLIES I PARTICIPACIÓ /

Les mares, els pares i els tutors dels usuaris de l'entitat han impulsat diferents activitats per poder compartir experiències. Com a exemples més destacats hi ha la jornada a càrrec del grup "Pare a Pare" o la trobada del grup de germans de l'Escola Estel. Des de l'Associació s'han organitzat, com cada any i des dels diferents serveis, xerrades dirigides a pares/mares/tutors, des de les habituals relacionades amb el funcionament del centre fins a d'altres sobre temes d'interès general, com la que es va fer sobre l'autoestima. Des de l'AMPA de l'Escola Estel se n'ha organitzat una sobre l'ADN. Des de l'Estel com també des del Centre Riudeperes s'han celebrat jornades de portes obertes. Enguany també s'ha dut a terme, obtenint-ne bons resultats, l'enquesta de satisfacció del Centre Ocupacional, una eina clau per conèixer l'opinió d'usuaris, famílies i professionals.

EXCEL·LÈNCIA EN ELS NOSTRES SERVEIS /

Pel que fa a la qualitat, Sant Tomàs renova un any més els certificats de gestió de la qualitat, seguretat i salut laboral i medi ambient de la totalitat de serveis de què disposem. En el procés de millora del benestar dels nostres usuaris, aquest any hem creat un bosc harmònic a la Finca de Sant Tomàs, on els usuaris poden gaudir de diverses activitats de relaxació, com el ioga. També s'ha ampliat l'oferta d'activitats, com la boccia, un curs de feines de casa, de cuina o un club de lectura, entre d'altres. Per als nostres voluntaris i amb l'ajuda de Dincat també s'ha organitzat un curs de formació. I finalment per als professionals s'han fet cursos de prevenció de riscos laborals a més dels que habitualment es fan a cada servei. Un total de 1797 hores de formació repartides en 77 accions formatives per a 236 treballadors.

COMUNITAT /

Les complicitats són bàsiques en una situació de crisi com la que estem vivint els darrers anys. Poder comptar amb el suport de la gent que t'envolta només s'aconsegueix involucrant-la i fent-la participi de tots els teus projectes. En aquesta línia Sant Tomàs ha volgut donar un pas més enllà i reconèixer als clients de l'empresa social, a través de la 1ª Trobada Sant Tomàs i Empresa, el suport durant tants i tants anys. També de portes enfora s'ha tornat a celebrar el Concert Solidari per quart any consecutiu i com a novetat s'ha participat en la 1ª vetllada de Cuina Solidària, a benefici del Tris Tras. De portes endins cal destacar la celebració de la segona edició dels Premis Toni Manchón, que premien als projectes per a la millora de la qualitat de vida que presenten els professionals de Sant Tomàs. Enguany el projecte Teràpia aquàtica al Centre Riudeperes ha estat el guardonat.

Projectes de futur

MANTENIMENT DEL NIVELL DE PRESTACIONS /

Si abans de la crisi l'objectiu era la millora i l'ampliació de prestacions, des de fa ja 4 anys es procura mantenir-les. L'esforç de l'Associació ha hagut d'anar a més perquè s'han atès més persones amb menys recursos. Una dada que exemplifica aquesta situació és que els recursos d'origen públic han disminuït en 3 anys 5 punts percentuals. Aquesta davallada de l'aportació de les administracions, principalment de la Generalitat, s'ha compensat amb més ingressos procedents de l'àrea empresarial de l'entitat. Una activitat comercial intensa, la generació de noves línies d'activitat i la millora dels processos permetran a l'entitat, juntament amb una gestió ajustada dels recursos disponibles de l'àrea social i el compromís renovat de tots els professionals de la casa, anticipar-se a un empitjorament de la situació econòmica general.

ELABORACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC 2014-2017 /

S'ha engegat el procés d'elaboració del nou pla estratègic de l'entitat per al període 2014-2017. En aquesta ocasió l'horitzó temporal d'aplicació s'ha reduït per poder-lo fer més adaptable a la situació canviant que vivim. També la metodologia de treball s'ha variat amb l'objectiu de trobar l'equilibri entre la màxima participació i també la màxima concreció, tant pel que fa a les accions a desenvolupar com per la mesura en el grau d'acompliment. L'experiència que es va derivar del primer pla, tant des del punt del disseny com del seguiment, han estat fonamentals per poder encarar l'elaboració d'aquest document, que guiarà l'activitat de l'entitat els propers anys, amb una orientació més pràctica.

ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA EN SERVEIS D'INTERVENCIÓ SOCIAL (ERESS) /

El procés es va iniciar el 2012 amb la constitució d'un grup de treball format per professionals, pares/mares/tutors i usuaris que havia de ser l'embrió del futur comitè d'ètica de l'entitat. Del treball d'aquell grup i de posteriors accions que han comptat amb la col·laboració i l'assessorament de diferents professionals tant interns com externs, formats o experts en la problemàtica ètica en els serveis socials, s'ha arribat a la constitució d'un ERESS -un ERESS és un òrgan de caràcter consultiu i interdisciplinari creat per analitzar i assessorar en qüestions de caràcter ètic en l'àmbit de l'atenció a les persones amb discapacitat, les seves famílies i en l'àmbit de la gestió global dels serveis i de l'organització.



INICI DE LES OBRES DE NOU CDIAP TRIS TRAS /

Aquest serà l'any de la primera pedra, de l'inici definitiu de les obres per al nou equipament. Això serà així gràcies al plantejament per fases de l'execució del projecte i dels diners que s'ha aconseguit recaptar de fonts privades, més de la meitat del pressupost de la primera fase (gairebé un milió d'euros). Mentre s'acaben d'enllestir els treballs de definició del projecte arquitectònic s'iniciarà la recerca dels recursos pendents, tant a l'administració pública (Generalitat i govern de l'Estat) com a la banca. Les noves instal·lacions majoritàriament estaran ocupades pel CDIAP Tris Tras. Aquesta serà la primera fase del projecte, que anirà avançant a mesura que es vagin aconseguint més recursos.

EL PROJECTE AGROALIMENTARI DE SANT TOMÀS /

A partir de la producció dels horts de Sant Tomàs, el 2012 es va constituir la societat Ecogrup Ecològica, s.l., que conjuntament amb la Fundació Viver de Bell-lloc van apostar per comercialitzar productes ecològics (propis i de tercers) sota la marca "La Tavella". El juliol del 2013 van entrar a formar part de la cooperativa Xarxa Agrosocial, que rep el nom comercial 2.147 mans, i que té com a objectiu comercialitzar la producció dels seus 13 socis, majoritàriament entitats socials com Sant Tomàs, a través de les botigues de la cadena Bon Preu, que posen sobre la taula l'aposta decidida de Sant Tomàs per la producció ecològica com a eina de generació de llocs de treball a mitjà i llarg termini. A tot això cal afegir-hi els productes alimentaris de marca pròpia que estem desenvolupant i dissenyant des d'un punt de vista productiu.

CDIAP Tris Tras

780 infants atesos al **CDIAP Tris Tras**
346 altes
272 baixes
14,4% de creixement respecte al 2012
24 professionals
11 alumnes en pràctiques

15 voluntaris
25 infants atesos al **Centre de Desenvolupament Integral Espai Viu**
4 professionals
1 voluntari



El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç Tris Tras és un centre especialitzat en desenvolupament infantil que realitza un conjunt d'actuacions assistencials i preventives adreçades als infants de 0 a 6 anys que presenten algun trastorn del desenvolupament o es troben en una situació de risc social, psicològic i/o biològic. Intervé en les dificultats de criança que puguin alterar el procés de creixement, presta també suport a l'escolarització en escoles bressol i escoles, i promou la prevenció i la formació de les famílies. El CDIAP Tris Tras disposa de tres centres ubicats a Vic, Manlleu i Centelles.

Enguany s'ha començat a oferir el servei de psicomotricitat, un tipus d'atenció recomanada als CDIAP. La psicomotricitat permet treballar tant els aspectes motrius, emocionals, com cognitius. En aquest primer any s'han beneficiat del servei 20 infants.

També s'han iniciat supervisions clíniques amb un professional extern, amb l'objectiu d'aportar formació i suport professional. S'han implantat noves eines per a la diagnosi dels Trastorns de l'Espectre Autista dels infants que atenen i s'ha modificat el protocol de l'atenció a les demandes.

El Tris Tras participa en diferents projectes que tenen com a finalitat la implantació del model Centrat en la Família: l'estudi de recerca "Com millorar la qualitat de vida de les famílies amb un fill/a amb discapacitat intel·lectual. De la mesura a la intervenció" de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i l'Esport Blanquerna de la Universitat Ramon Llull, un grup de treball de DINCAT, i el projecte "La atenció temprana que queremos" de FEAPS. També promou diferents actes de divulgació com xerrades adreçades tant a alumnes com a famílies. Per a les famílies també ha seguit oferint 4 grups de suport familiar com Pares en Xarxa adreçat a famílies que tenen un fill/a amb dificultats; grup Els Colors, per a famílies que tenen un fill/a afectat per un Trastorn de l'Espectre Autista; grup de mares, adreçat a mares magrebines que tenen un infant amb discapacitat motriu; grup Pare a Pare, que ofereix acompanyament i suport a les famílies per part de famílies acollidores del Tris Tras i de l'Escola Estel.

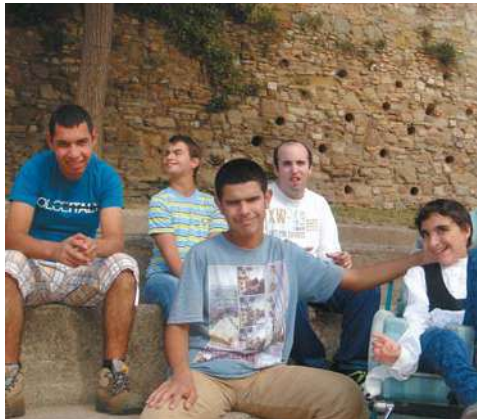
Seguint amb les accions iniciades els darrers anys amb la finalitat de recaptar recursos per a les noves instal·lacions del Tris Tras de Vic, el mes de maig, i per iniciativa d'un cuiner, es va organitzar una vetllada de cuina solidària. L'acte, que va consistir en un sopar de tapes elaborades pels millors cuiners de la comarca, va aplegar 400 persones i va aconseguir una recaptació de més de 7.000€.

Centre de Desenvolupament Integral

És un servei privat impulsat per un grup de pares de l'Associació que presta suport als nens/es i joves fins a 18 anys amb necessitats d'intervenció en les àrees motriu, cognitiva, educativa, comunicativa i/o emocional. És un servei que pretén donar continuïtat a l'atenció que ofereix el CDIAP TRISTRAS. Aquest any 2013 s'han atès 12 usuaris en l'àrea de fisioteràpia. L'atenció s'ha donat a la sala de fisioteràpia, a la piscina, o al domicili, segons les necessitats de cada usuari i família. En l'àrea de psicologia i logopèdia s'han atès 13 persones.

Escola Estel

94	alumnes a l'Escola Estel
6	alumnes a l'etapa d'educació infantil
32	alumnes a l'etapa de primària
28	alumnes a l'etapa de secundària
28	alumnes a l'etapa de transició a la vida adulta
49	professionals
18	voluntaris
14	alumnes escolaritzats
6	alumnes a l'etapa de primària
8	alumnes a l'etapa de secundària obligatòria



L'Escola Estel és una escola d'educació especial concertada que ofereix un conjunt de serveis, recursos i ajuts relacionats amb l'educació i atenció als alumnes amb discapacitat intel·lectual. L'objectiu és ser alhora escola específica d'educació especial i centre de recursos per als escolars amb necessitats educatives especials de la comarca d'Osona.

Durant aquest curs l'Estel porta a terme una sèrie de projectes: "Millorar la competència lectora de tots els alumnes", conjuntament amb sis centres de la ciutat de Vic; la realització de proves pilots de "l'Escala de resultats personals per a l'etapa de Transició a la Vida Adulta" i de l'"inventari de problemes de conducta", on s'espera poder iniciar la fase de validació a la població catalana. Així mateix, s'està procedint a l'estandardització i baremació del PACBAL (Prova d'avaluació dels components bàsics de l'aprenentatge de la lectura). Juntament amb el GIEE (Grup d'Investigació en Educació Especial) es porten a terme dos projectes de recerca: la validació del SSBD (Systematic Screening of Behavior disorders) i de la fluïdesa mínima necessària per comprendre textos de 2n curs.

Els objectius per a aquest curs de l'Escola Estel han estat: aplicar més àmpliament el Programa d'Intervenció en l'àmbit de l'escola per als alumnes amb discapacitat intel·lectual; redactar i aprovar el nou Projecte Educatiu de Centre (PEC); fomentar la millora dels resultats educatius de tots els alumnes a través de l'aplicació de bones pràctiques i pràctiques basades en l'evidència; elaborar una proposta d'adaptació de les competències bàsiques als alumnes del centre; aplicar un nou programa de gestió de dades dels alumnes i de les dades curriculars i vetllar per un treball ajustat a les possibilitats i recursos disponibles que promogui la implicació i la satisfacció professional.

Al llarg de l'any s'han dut a terme diverses sortides i s'ha participat en diferents experiències d'inclusió social: un alumne de secundària forma part del consistori infantil de l'Ajuntament de Vic; s'ha portat a terme una activitat de plàstica amb els alumnes de 6è de Primària de l'escola Guillem de Mont-rodon durant tot el curs; juntament amb l'Ajuntament de Vic, s'ha portat a terme el Casal d'Estiu, tant per als alumnes de l'Estel com per a altres alumnes de la ciutat de Vic. Des de l'AMPA s'han organitzat un seguit d'activitats lúdiques i esportives (piscina, hipoteràpia, musicoteràpia, etc.) i amb la col·laboració del Club CAR s'han organitzat diverses activitats extraescolars.

Centre ocupacional

148 persones ateses
101 al Centre Ocupacional de Calldetenes
47 al Centre Ocupacional de Manlleu
31 professionals
14 voluntaris



El Centre Ocupacional constitueix l'alternativa a la inserció laboral de persones adultes amb discapacitat intel·lectual que no tenen hàbits i habilitats suficients per accedir a un contracte de treball. Aquest centre consta de dues àrees d'activitats: el Servei de Teràpia Ocupacional i el Servei Ocupacional d'Inserció, ambdues destinades a prestar serveis d'ajustament personal i social, i formació laboral.

El Centre Ocupacional vetlla per un projecte social compartit entre diferents agents del territori. Les finalitats del projecte són: Crear un espai que promogui la integració, el desenvolupament personal i la consciència social mitjançant l'acció desinteressada en benefici de l'altre, motivant que l'usuari sigui actiu, solidari i útil en el teixit social.

Potenciar i desenvolupar les capacitats, habilitats i destreses que cadascú posseeix, afavorint d'aquesta manera l'autoestima i la dignitat. El projecte es du a terme en diferents entitats de la comarca amb una freqüència setmanal. Alguns exemples en són: hort a dins del projecte escola verda a l'escola bressol Els Picarols de Manlleu, tasques d'ordre i de manteniment a la Biblioteca Mossèn Blancafort de Manlleu, manteniment d'espais i cura d'animals a la Granja Esparrera de la Guixa i acompanyament i suport a la gent gran al Centre de Dia Cals Avis de Torelló.

Aquest any s'ha començat a participar en sessions organitzades des de la Unitat de Tècniques Augmentatives de Comunicació (UTAC)-SIRIUS per tal d'assessorar, orientar i establir unes pautes per tal que la comunicació sigui funcional per a aquesta persona i els professionals o persones que interactuen amb ella i així també es poden minimitzar conductes disruptives.

Enguany també s'ha prioritzat l'actualització del Blog fet a mà <http://fetamasantomas.blogspot.com.es> on exposem tots els treballs d'artesanía que elaborem ja sigui a través de la reutilització de diaris, revistes, calendaris i altres objectes reutilitzats. D'aquesta manera se n'obté un benefici ambiental i econòmic. També hem posat en funcionament l'activitat de pastisseria del Centre Ocupacional per tal de participar en un projecte d'ocupació terapèutica en el qual s'elaboren magdalenes i després se'n fa la distribució i comercialització.

Un altre projecte ha estat la recuperació d'oficis antics com la cistelleria i la participació en projectes europeus com el Projecte Aurora, en el qual a través d'una persona voluntària es desenvolupen tasques de suport en les diferents activitats del Centre Ocupacional. El projecte Aurora vol fomentar la capacitat dels joves per desenvolupar-se en altres contextos i adquirir una cultura de solidaritat entre pobles.

Servei d'habitatge Clarella

68	persones ateses
46	usuaris a la Llar Residència
22	usuaris al Programa de Suport a la Llar
47	professionals
13	voluntaris



El Servei d'Habitatge Clarella és un servei creat per oferir, a persones adultes amb una discapacitat intel·lectual superior al 33%, el suport especialitzat necessari per cobrir tots aquells aspectes que tenen a veure amb la vida a la llar i amb la inclusió a la comunitat. Això afavoreix la màxima independència i autonomia efectiva, personal i social dels usuaris que l'utilitzen. Per realitzar la tasca, el Servei d'Habitatge es diversifica en dues modalitats que tenen en compte; per una banda les necessitats de suport i per l'altra, la voluntat que té l'usuari de viure en una o altra modalitat i rebre un o altre tipus de suport. Les Llars residència Clarella funcionen com a habitatge permanent per a aquelles persones que utilitzen qualsevol dels recursos de dia o laborals de l'Associació. El Programa de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar constitueix una solució molt vàlida per a totes aquelles persones que necessiten un estil de vida més independent.

L'evolució del servei d'habitatge els últims anys s'ha vist molt afectada per la crisi econòmica que estem patint. Es va confirmar la retallada d'un 4,5% dels ingressos en les Llars Residència des de principi d'any i, una retallada el mes de maig del 20% en el Programa de Suport a l'Autonomia en la Pròpia Llar amb caràcter retroactiu. Tot i que s'ha posat el servei en una situació delicada, s'ha pogut superar. És per aquests motius que l'any 2013, igual que l'any 2012, s'ha orientat l'esforç a donar consistència al funcionament intern del servei, a la creació de millores estructurals i organitzatives que ens donin eines per a una millor qualitat i s'ha posat èmfasi, en el control de les despeses per superar les retallades en recursos.

Com a exemple de millora contínua que s'ha promogut al servei durant tot el 2013 i seguint la prova pilot iniciada el 2012, tots els treballadors del Suport a l'Autonomia en la Pròpia Llar han participat a les Jornades de Treball Itinerants del SSAPLL, organitzades per DINCAT, per millorar la formació dels professionals i per homogeneïtzar les metodologies de treball de les diferents entitats participants.

Al llarg de l'any i a partir de les demandes realitzades en l'assemblea dels usuaris de cada Llar, s'han realitzat les sortides a la comunitat programades (Port Aventura, Tibidabo, Museus diversos, estades a la platja, etc.) i totes aquelles activitats de caràcter individual que cada usuari ha demanat (cursos de brodat, piscina, aeròbic). Com cada any, les Llars han participat en aquelles iniciatives comunitàries organitzades per l'Associació de veïns del barri o altres organismes públics: arrossades populars, trobada de gegants, fira del joc de Manlleu o Rua de Reis entre d'altres.

Servei de Respir

194,5	dies d'acolliments temporals:
69	famílies beneficiàries
47	famílies acollidores
48	sol·licituds de personal de suport:
5	famílies beneficiàries
9	serveis d'atenció domiciliària:
8	famílies beneficiàries
2	vetlles hospitalàries
2	famílies beneficiàries
1	professional a mitja jornada



El servei de respir a les famílies és un servei que ofereix l'Associació Sant Tomàs amb la col·laboració de la Diputació de Barcelona, DINCAT i el Consell Comarcal a les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual de la comarca d'Osona. Aquest servei inclou tres modalitats:

El servei d'acolliment temporal facilita un suport a les famílies cuidadores de persones amb discapacitat intel·lectual a través del servei de respir, en concret oferint a l'usuari estades temporals en famílies acollidores, en períodes de com a mínim un dia i màxim de quinze, repartits segons les necessitats de la família d'origen i de les possibilitats de les famílies acollidores. Aquest any, les demandes al servei d'acolliment temporal han disminuït a causa del requisit establert des de la Diputació de Barcelona, de fer com a mínim una nit de pernoctació. Sense aquesta nit de pernoctació no podrien beneficiar-se de la subvenció.

El servei de personal de suport i acompanyament és un servei destinat a les famílies que tenen un membre amb discapacitat intel·lectual per tal de donar-los suport en la seva atenció i cura, així com disminuir en la mesura que sigui possible l'estrès que això els suposa i oferir-los l'oportunitat de desenvolupar una vida familiar i social el més satisfactòria possible.

El servei d'atenció domiciliària (SAD) són un conjunt d'accions i recursos que es duen a terme a la llar de les famílies en situació de manca d'autonomia personal, dificultats o problemàtiques familiars especials. Amb aquestes accions es vol mantenir les persones en el seu medi en les millors condicions de vida el màxim de temps possible.

Vetlles hospitalàries: a principis d'octubre s'inicia el servei. Consisteix a atendre les persones amb discapacitat que es troben en període de convalescència en un centre hospitalari amb la finalitat de donar un descans als familiars i així afavorir que puguin complir les seves obligacions laborals, socials i familiars.

Els objectius d'aquests serveis són: millorar la qualitat de vida de les famílies que tinguin algun membre amb discapacitat, oferir a les famílies oportunitats de descans en la seva funció cuidadora; oferir a la persona amb discapacitat intel·lectual noves oportunitats d'interacció, ampliant el ventall de relacions i activitats que pot fer. Promoure la sensibilització de les famílies acollidores i el personal de suport cap a la persona amb discapacitat intel·lectual i el seu entorn; facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar; potenciar l'autodeterminació i autonomia personal de la persona amb discapacitat, així com reeducar en hàbits i conductes en els casos que la persona ho requereixi i, promoure les pròpies capacitats a través d'activitats motivadores escollides lliurement.

Residència i centre de dia Riudeperes

- 56** places al servei d'acolliment residencial
- 7** places al servei d'acolliment diürn
- 73** professionals
- 49** voluntaris



El Centre Riudeperes és un servei i establiment de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya, gestionat i administrat per l'Associació Sant Tomàs. El Centre Riudeperes disposa de dos serveis: el servei d'acolliment residencial que dona servei les 24 hores els 365 dies de l'any i el servei d'acolliment diürn (que presta servei 8 hores diàries de dilluns a divendres), ambdós destinats a persones amb discapacitat intel·lectual i amb necessitat de suport generalitzat i que poden presentar problemes de salut física i/o de salut mental afegits.

Riudeperes vetlla per millorar la qualitat de vida de les persones ateses i usuàries del servei, per tal que gaudeixin d'activitats diversificades, funcionals i que responguin a les seves necessitats i desitjos. Per aquest motiu es participa en projectes de l'Administració, tals com L'Auditori Apropa i el Cosmocaixa, i, es presenten projectes a convocatòries d'empreses i de l'Administració local per rebre subvencions i així poder fer-los realitat. Aquest any també s'ha participat a la II Edició del Premi Toni Manchón, organitzat per l'Associació Sant Tomàs, sent-ne els guanyadors amb el projecte "Teràpia Aquàtica"

Relacionat en l'àmbit de la salut, totes les persones residents al Centre Riudeperes disposen d'un Pla d'Intervenció Individual (PIIC) informatitzat i accessible per a tots els professionals de la salut pública. Pel que fa a la Planificació de Decisions Anticipades en persones amb discapacitat, durant l'any hem anat concretant el disseny del mètode de treball (tríptic informatiu, estructura de l'entrevista...), s'ha portat a terme el pilotatge de 5 casos i s'ha revisat de manera continuada per detectar-ne i incorporar-hi les possibles millores. També s'ha iniciat un projecte de treball conjunt amb el centre de dia Armand Quintana. Finalment, el Centre Riudeperes participa a la Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora de Centres de Profunds formant part del grup de treball per elaborar els indicadors sanitaris a més de participar activament en la Permanent de Tècnics de la mateixa Coordinadora.

Aquest any s'ha seguit treballant amb els projectes d'activitat multisensorial (psicomotricitat, activitat artística i musical); equinoteràpia i bany terapèutic; l'activitat de teatre i el projecte "Siguem artistes". També s'ha pogut celebrar el Carnestoltes, la Festa de la Primavera, Sant Jordi, Sant Joan, la festa de l'estiu, la Festa Major; la castanyada, el Nadal, Cap d'Any i Reis. Pel que fa a activitats, totes de caire voluntari, aquest any n'hi ha hagut 11, tals com l'actuació de Pep Poblet, la Coral Les Cantaires, Country sense Fronteres, Gospel, els geganters de Manlleu, els diables la Serpent de Manlleu, una actuació de màgia, una actuació d'havaneres, la visita de ses Majestats els Reis Mags, caramelles i bastoners de St. Martí Sescorts.

En relació amb les famílies, a part de la reunió anual que se celebra, també es desenvolupen reunions individualitzades amb les famílies o tutors dels usuaris atesos al servei. Són reunions en les quals participa l'auxiliar tècnic educatiu, la família i els tècnics.

Per als nostres professionals enguany hem executat un canvi en el funcionament per tal que les reunions siguin més participatives i transversals. Hi hem incorporat els auxiliars tècnics educatius. També s'ha portat a terme la segona avaluació segons el sistema de gestió i avaluació per competències al personal d'atenció directa d'entre setmana.

Formació i inserció laboral Eina

26	demandes per entrar al servei
138	persones ateses
49	alumnes que han participat en accions formatives laborals
67	persones en formació continuada
29	pràctiques laborals a empreses
53,66%	d'inserció laboral dels alumnes dels diferents cursos
18	insercions laborals
78	treballadors a l'empresa ordinària



Eina és el servei de formació laboral i d'inserció a l'empresa ordinària. En l'àmbit de la formació es realitzen cursos de formació laboral per preparar les persones per incorporar-se al món laboral. En concret s'ha fet un curs d'auxiliar de neteja, de jardineria, de bugaderia i sessions d'orientació i inserció laboral. També es porten a terme cursos de formació continuada per a treballadors tant del Tac Osona com d'Eina per millorar la seva autonomia personal i perquè puguin gaudir del seu temps lliure. Enguany s'han realitzat cursos de pintura i manualitats, cuina bàsica, ioga i relaxació, feines de casa, administració de diners, club de lectura i classes de repàs de carnet de conduir. Vinculat amb la formació, s'ha obtingut el registre de les instal·lacions per poder desenvolupar les activitats del Servei Ocupacional d'Inserció (SOI) de l'entitat a les instal·lacions de Vic.

Per a Eina és molt important la prospecció d'empreses per tal de poder trobar noves oportunitats laborals. Aquest 2013 s'ha contactat amb 207 empreses, amb la qual cosa s'han obtingut 5 llocs de treball i 22 pràctiques laborals. Ja fa dos anys que els llocs de treball a l'empresa ordinària disminueixen. Així, si el 2011 es van crear 16 contractes nous, l'any 2012 se'n van formalitzar només 4 i aquest any, 5.

Cal destacar que enguany Eina ha millorat els seus recursos econòmics, fet que ha permès donar estabilitat al servei. Això ha estat gràcies a l'augment de subvencions de les accions formatives de la convocatòria FOAP de la Generalitat de Catalunya i de FSC-Inserta (Once).

Eina, en nom de l'Associació Sant Tomàs i com a única entitat representant de tot l'estat espanyol, conjuntament amb altres 5 entitats europees, ha liderat el projecte europeu TOPSIDE "Els companys de suport entre les persones amb discapacitat intel·lectual", subvencionat per la Unió Europea.

Lleure i esport Club Car

239 usuaris

94 places en activitats de lleure continuades

144 places en activitats esportives

281 places en activitats de lleure puntuals

103 places al servei de vacances i estades de cap de setmana

2 professionals

62 voluntaris



El Club CAR és un servei que ofereix oportunitats de lleure i esport en entorns propers i comunitaris per a joves, adolescents i adults amb discapacitat intel·lectual de la Comarca d'Osona.

L'esport millora l'estat físic de la persona i, sobretot, possibilita i fomenta la seva capacitat d'elecció i de relació amb la societat. El lleure és un àmbit fonamental i necessari per a la vida de qualsevol persona. Tothom té dret a gaudir-ne. És el temps que dediquem al descans, a relaxar-nos, a fer allò que ens agrada, ja sigui sols o amb altres persones. Per això, des del servei de lleure hem de cercar els suports que afavoreixen el creixement i desenvolupament personal.

En l'àmbit del lleure, s'ha organitzat un espai setmanal els dilluns, el grup d'amics d'entre setmana i de cap de setmana, el grup de teatre, el grup de cant coral, el servei de vacances, les sortides al teatre o a concerts, etc. També s'han organitzat cursos de cuina, de maquillatge o de manualitats, entre d'altres, s'han fet excursions al Zoo i al parc d'atraccions, així com sortides de cap de setmana a albergs i a cases de turisme rural i activitats extraescolars per als alumnes de l'Escola Estel. Finalment, s'ha participat a la marxa organitzada del dia de les persones amb discapacitat intel·lectual.

En l'àmbit esportiu, s'ha donat continuïtat a les activitats de bàsquet, futbol sala, hoquei, natació, tennis, petanca, tennis taula, atletisme, bàdminton i boccia. En aquestes activitats el servei es fa càrrec de la dimensió inclusiva i socialitzadora. Actualment les activitats de bàsquet, futbol i hoquei es fan amb el suport d'entitats esportives de la comarca.

Els esportistes han participat als campionats organitzats per la Federació ACELL i Special Olympics Catalunya, i a la lliga catalana organitzada per la mateixa Federació.

Cal destacar que per poder tirar endavant totes les activitats organitzades pel servei de lleure i esport, hi han col·laborat voluntaris que formen part de l'organització, que hi han donat suport en l'acompanyament.

Durant l'any 2014 el Club Car ha rebut el premi ACELL a l'esport integrador i el Premi Olímpia de l'esport impulsat per la Diputació de Barcelona.

Empresa social TAC Osona

243	treballadors usuaris
130	professionals
30	nous llocs de treball per a treballadors usuaris
18	alumnes de pràctiques
40	seleccions de personal



El Centre Especial de Treball Tac Osona és una empresa social en què la major part dels treballadors són persones amb discapacitat preferentment intel·lectual, però també amb altres tipus de discapacitat o malaltia mental. Les seccions laborals que ofereix el CET són: serveis industrials i enclavaments laborals, servei de jardineria, servei de neteja i manteniment d'espais, serveis mediambientals, servei de vigilància i gestió d'infraestructures, el servei de cuina per a col·lectivitats ("La Cuina de Sant Tomàs") i l'horticultura.

Durant el 2013 s'han atès 55 demandes de feina de persones amb discapacitat i s'ha donat suport a la inserció de 32 nous treballadors amb discapacitat, de manera que el 31-12-2013 hi ha hagut 161 treballadors amb discapacitat intel·lectual, 28 treballadors amb trastorn mental i 54 amb discapacitat física o sensorial, d'un total de 243 (dels quals 191 tenen el suport de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional). Un 53% dels treballadors amb discapacitat tenen un contracte indefinit i el 47% restant, contracte temporal. La crisi econòmica ha fet augmentar la temporalitat dels contractes.

S'han produït 25 baixes de treballadors amb discapacitat: 5 persones amb baixa voluntària, 14 per finalització de contracte, 4 per invalidesa i 3 per no haver superat el període de prova.

40 treballadors han canviat de secció de forma estable o temporal per demandes dels mateixos treballadors o per necessitats de producció del CET.

En data 31 de desembre, a Tac Osona hi havia nou enclavaments laborals en empreses de la comarca que donen feina a setanta-sis treballadors.

Per conèixer el grau de satisfacció dels treballadors, les famílies i els clients de Tac Osona, periòdicament es fan enquestes de satisfacció. Enguany, els resultats han estat positius: s'ha obtingut una puntuació mitjana de 4,19 pel que fa a l'enquesta als treballadors amb discapacitat, un 4,53 de mitjana pel que fa a l'enquesta a les famílies i un 4,59 de mitjana a les enquestes dels clients. L'enquesta constava d'una escala de valoració de 0 a 5 (0 era la puntuació mínima i 5 la màxima). En total, s'ha comptat amb una mostra de cent quaranta-cinc treballadors, cent disset famílies i vuitanta del total dels clients.

És important tenir el coneixement del grau de satisfacció dels treballadors, famílies i clients per seguir millorant per oferir un servei de qualitat.

L'Associació Sant Tomàs va constituir el 2010 la Fundació privada TAC Osona com a eina per millorar la capacitat empresarial de l'entitat.

Entitats vinculades

FUNDACIÓ PRIVADA TAC OSONA /

Es va constituir el 2010, però no va iniciar la seva activitat fins al febrer de 2012. Ha estat promoguda per l'Associació Sant Tomàs com a forma organitzativa per a la gestió de l'àrea empresarial de l'entitat. La seva finalitat és la creació de llocs de treball estables, ajustats a la realitat del mercat i orientats a la integració de les persones amb discapacitat. El patronat està format per Antoni Ramí­rez (president), Carme Roquer (vicepresidenta 1a), Cèsar López (vicepresident 2n), Feliu Puigbò (secretari), Pere Massaguer (tresorer), Jordi Jové (vocal) i Pere Girbau (vocal).

VIC VERD, S.L. /

Societat limitada de la qual l'Associació Sant Tomàs té un 50,97% del capital, i l'empresa municipal Sermu­vic, S.A., el 49,03%. La mercantil es va constituir el 2011 a través la convocatòria d'un concurs públic per trobar un soci privat que, juntament amb la societat Sermu­vic, constituís una empresa per gestionar la jardineria del municipi de Vic i la recollida d'andròmines. La durada de la societat està estipulada en 10 anys prorrogables. El Consell d'Administració està constituït per Antoni Ramí­rez, Ricard Aceves i Ricard Gorgals per la part de l'Associació Sant Tomàs; i per Antoni Serrat i Lluís Masramon per la part de Sermu­vic. Hi treballen 20 persones amb discapacitat intel·lectual.

FUNDACIÓ PRIVADA TUTELAR L'ESGUARD /

Constituïda el 2009, conjuntament amb la Fundació Viver de Bell-lloc, amb l'objectiu de donar resposta a les persones amb discapacitat, preferentment intel·lectual, de les comarques d'Osona, el Vallès Oriental, el Vallès Occidental, la Garrotxa, el Bages i el Ripollès quan els pares o tutors no hi siguin. El patronat està constituït per 8 membres: Miquel Riera (president de la Fundació tutelar Esguard) Manuel Palou (vicepresident de la Fundació Viver de Bell-lloc), Carlos Sopeña (gerent de la Fundació Viver de Bell-lloc), Toni Molas (degà del Col·legi d'Advocats de Vic), Ricardo del Castillo (representant del Col·legi d'Advocats de Granollers), Dr. Francesc Xavier Arrufat (director de psiquiatria i salut mental en representació del Consorci Hospitalari de Vic), Carme Roquer (vicepresidenta de l'Associació Sant Tomàs i secretària de la Fundació Esguard) i Josep Freixa (representant de l'Associació Sant Tomàs i gerent de l'Associació Tapís). Actualment tutela 23 persones i en té la curatela de 6 persones més.

ECOGRUP ECOLÒGICA, S.L. /

Societat limitada constituïda l'octubre de 2012 a parts iguals entre la Fundació Viver de Bell-lloc i la Fundació Privada Tac Osona. L'objectiu de la societat és la integració sociolaboral de persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental mitjançant la comercialització de productes alimentaris, propis o de tercers, elaborats d'acord amb la normativa de producció agrària ecològica. La societat actua sota la marca comercial La Tavella i ven per Internet. El Consell d'Administració està constituït per Antoni Ramí­rez i Ricard Aceves, per la part de la Fundació Privada Tac Osona; i per Manuel Palou i Carlos Sopeña, per la part de Viver de Bell-lloc.

RECOLLIDA I RECICLATGE, S.L. /

Societat mercantil constituïda l'any 1994 de la qual la Fundació Privada Tac Osona té una participació en el capital del 35'27%. La mercantil es dedica a la recollida d'andròmines i reciclatge de plàstic, cartró i palets, i ocupa 6 persones amb discapacitat, a més d'altres amb risc d'exclusió social.

XARXA AGROSOCIAL SCCL /

Cooperativa constituïda el juliol de 2012 per 13 entitats socials de tot Catalunya que té com a objectius la inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió a través de la comercialització de productes alimentaris ecològics. El director de la Fundació Privada Tac Osona, Ricard Gorgals, és membre del Consell Rector.

On som?

CDIAP TRISTRAS Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç

Osona centre: C. de la Riera, 17 baixos - 08500 Vic - T. 938 895 144 F. 938 814 223 tristras@santtomàs.cat

Osona nord: Pl. Crist Rei, 7 baixos - 08560 Manlleu - T. F. 938 515 893 tristrasmanlleu@santtomàs.cat

Osona sud: Ronda Coromines, 1 - 08540 Centelles - T. 938 811 176 tristrascentelles@santtomàs.cat

ESCOLA ESTEL Centre de Pedagogia Terapèutica

C. Jaume I El Conqueridor, 19 - 08500 Vic - T. 938 863 355 F. 938 867 120 l.estel@santtomàs.cat

EINA Servei de formació i inserció laboral

C. Sot dels Pradals, 7 - 08500 Vic - T. 938 860 575 F. 938 850 195 eina@santtomàs.cat

CENTRE OCUPACIONAL SANT TOMÀS

Centre ocupacional Calldetenes: Finca Sant Tomàs, s/n - 08506 Calldetenes - T. 938 816 128
cocalldetenes@santtomàs.cat

Centre ocupacional Manlleu: C. Alp, 14 - 08560 Manlleu - T. 938 506 119 / 938 506 804 F. 938 515 198
comanlleu@santtomàs.cat

EMPRESA SOCIAL TAC OSONA Centre Especial de treball

Serveis Industrials: C. Alp, 14 - 08560 Manlleu - T. 938 506 119 / 938 506 804 F. 938 515 198

Serveis de jardineria i neteja: C. Sot dels Pradals, 7 - 08500 Vic - T. 938 893 802 F. 938 892 201 administracio@tacosona.cat

Cuina Central: Finca Sant Tomàs, s/n - 08506 Calldetenes - T. F. 938 863 391 lacuina@santtomàs.cat

SERVEI D'HABITATGE CLARELLA

C. Sot dels Pradals, 7 - 08500 Vic - T. 938 854 482 F. 938 850 195 habitatge@santtomàs.cat

CENTRE RIUDEPERES Residència i Centre de Dia

Ctra. de Folgueroles, s/n - 08506 Calldetenes - T. 938 893 365 F. 938 893 299 riudeperes@santtomàs.cat

SERVEI DE RESPIR i SAD

C. Sot dels Pradals, 7 - 08500 Vic - T. 938 854 184 F. 938 850 195 serveirespir@santtomàs.cat

CLUB CAR Club de lleure i esport

C. Sot dels Pradals, 7 - 08500 Vic - T. 938 854 184 F. 938 850 195 clubcar@santtomàs.cat

SERVEIS GENERALS

C. Sot dels Pradals, 7 - 08500 Vic - T. 938 854 482 F. 938 850 195 administracio@santtomàs.cat



CREU • DE • SANT • JORDI

Entitat guardonada amb la Creu de Sant Jordi
de la Generalitat de Catalunya

Segueix-nos a:



www.santtomàs.cat

