

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2012



www.santtomas.cat

Les xifres 2012 de l'entitat

L'any 2012 l'Associació Sant Tomàs ha atès **1358** persones. D'aquestes, 124 són ateses en règim residencial o en habitatges tot l'any. Treballen a l'entitat 542 persones (entre Associació Sant Tomàs i Fundació Tac Osona) a més de les 31 de VicVerd (empresa mixta amb l'Ajuntament de Vic) i les 2 persones que treballen a la Fundació Tutelar l'Esguard, creada conjuntament amb Fundació Viver de Bell-lloc. En total serien **575** treballadors, que en equivalència jornada completa en són 463, ja que part de la plantilla treballa a jornada parcial. L'entitat proporciona un lloc de treball a **291** persones amb discapacitat, preferentment intel·lectual, de les quals 213 es troben contractades al CET Tac Osona, la Fundació Privada Tac Osona i VicVerd i els altres 78 en empreses ordinàries.

L'Associació Sant Tomàs aquest any ha gestionat un pressupost de 12.409.904,18 euros i ha obtingut un resultat de funcionament positiu del 0,92% sobre el total del pressupost. La principal partida de despesa ha estat la de personal, representant un 72,25% del pressupost.

Pel que fa al gruix dels ingressos de l'Associació un 64,20% es corresponen a concerts, convenis i subvencions d'organismes públics (7.966.706,76 euros), un 14,30% a la facturació del Centre Especial de Treball (1.774.248,14 euros), un 19,30% a altres ingressos per prestació de serveis i amortització de subvencions de capital (2.393.630,54 euros) i un 2,22 % a donatius i quotes de socis (275.318,74 euros).

La Fundació Privada Tac Osona aquest any ha gestionat un pressupost de 2.294.942,31 euros i s'ha obtingut un resultat de funcionament positiu del 1,79% sobre el total del pressupost. La principal partida de despesa ha estat la de personal, representant un 72,5% del pressupost.

Pel que fa al gruix dels ingressos de la Fundació, un 70,20% es corresponen a la facturació del Centre Especial de Treball (1.610.676,01 euros), un 28,50% a (653.900,60 euros) a concerts, convenis i subvencions d'organismes públics, un 0,12% a altres ingressos per prestació de serveis i amortització de subvencions de capital (2.668,05 euros) i un 1,20 % a donatius (27.500 euros).

CDIAP Tris Tras: Han rebut atenció 682 infants de 0 a 6 anys. Presta suport a l'escolarització en escoles bressol i parvularis i promou la prevenció i la formació de les famílies i els professionals de la primera infantesa.

Escola d'educació especial Estel: Escola d'educació especial concertada. Compta amb 96 alumnes. A més, presta suport a 14 alumnes escolaritzats en escoles ordinàries. L'objectiu de l'Estel és ser, alhora, escola específica d'educació especial i centre de recursos per als escolars amb necessitats educatives especials de la comarca d'Osona.

Empresa social Tac Osona : Tac Osona ha tancat l'any amb 213 treballadors amb discapacitat (158 amb discapacitat intel·lectual, 14 amb Trastorn Mental Sever i 41 amb discapacitat física o sensorial). Les activitats laborals més importants són: jardineria, neteja i manteniment d'espais, servei de cuina, serveis mediambientals, serveis industrials, enclavaments i vigilància d'aparcaments.

Servei de Formació i Inserció Laboral Eina: Presta formació laboral i suport pel treball en empreses ordinàries. Durant el 2012 ha atès 130 usuaris, s'ha fet el seguiment laboral a l'empresa i/o suport durant el procés d'inserció de 90 usuaris i 57 usuaris han fet algun curs de formació laboral bàsica o específica.

Centre Ocupacional: Ha atès a 142 persones entre els centres de Manlleu i Calldetenes. Al Centre Ocupacional Es realitza una atenció individualitzada per a cadascun dels usuaris, tant en aspectes d'ocupació terapèutica com en l'àmbit d'ajustament personal i social. Per fer possible la intervenció en aspectes d'autonomia personal s'organitzen activitats que afavoreixen la intervenció com psicomotricitat, jardineria, horticultura, piscina, bijuteria, relligat i enquadernació, elaboració d'objectes amb paper reciclat...

Servei d'Habitatge Clarella: L'entitat ha donat servei a 68 persones: 47 a les llars residència de Vic i Manlleu, que funcionen com a habitatge permanent de les persones que hi viuen i 21 al servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar, 11 de les quals viuen en habitatges gestionats per l'entitat a Vic i 10 en el domicili particular. En totes les modalitats del servei, es busca afavorir el desenvolupament individual i de vida a la comunitat per fer possible el procés d'integració social.

Acolliment residencial i diürn centre Riudeperes: Residència i Centre de Dia del Departament de Benestar Social i Família, gestionat per Sant Tomàs, on viuen i reben serveis especialitzats 56 persones adultes, en règim d'acolliment residencial i 7 persones adultes en règim d'acolliment diürn. Riudeperes és la seva llar habitual, on realitzen activitats diverses, sortides a la comunitat, i reben o fan visites als familiars i/o tutors, per tal d'oferir als usuaris una vida amb qualitat, activa i normalitzada.

Servei d'Atenció Domiciliària i Servei de Respir: El servei de respir proporciona dies de descans a les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual facilitant el seu acolliment temporal en famílies voluntàries. També disposa del servei de personal de suport que proporciona temps de descans per hores i el servei d'atenció domiciliària. En total s'han fet 483 dies d'acolliments temporals, s'han gestionat 146 sol·licituds de personal de suport i s'han realitzat 7 serveis d'atenció domiciliària.

Servei de lleure i esport CAR: Realitza activitats esportives, de lleure, vacances, sortides i excursions i treballa per la integració de persones amb discapacitat en altres iniciatives organitzades per la comunitat (clubs esportius i associacions de lleure de la comarca). Promou un lleure actiu, complementari de les activitats escolars o laborals. L'any 2012 el Car ha donat servei a 234 usuaris.

El més destacat del 2012

- Tots els serveis de l'Associació han patit durant aquest 2012 una **significativa retallada** en l'assignació econòmica establerta amb les diferents administracions a més d'un considerable retard dels pagaments. Una de les més importants ha estat la que ha realitzat el Departament d'Empresa i Ocupació, reduint la seva aportació en un 13,76% (més de 240.000€). Respecte el 2011 la davallada general dels ingressos s'ha gestionat procurant que la qualitat dels serveis a les persones s'hagi vist afectada el mínim possible.
- **L'Associació Sant Tomàs ha creat un nou servei: Espai Viu**, destinat a nens i joves d'entre 5 i 18 anys amb necessitats d'intervenció en les àrees motriu, cognitiva, educativa, comunicativa i/o emocional. És un servei que pretén donar continuïtat a l'atenció que ofereix el CDIAP Tris Tras i la direcció es fa des d'aquest servei.
- El mes de desembre va tenir lloc la **Primera edició del Premi Toni Manchón** al projecte per a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. Un premi, impulsat per la família del Toni, ex usuari de Sant Tomàs, que agraïts amb l'entitat, han volgut cedir uns diners per dotar un premi per finançar l'execució del millor projecte presentat pels treballadors de l'entitat.
- L'Associació Sant Tomàs va tornar a guanyar el concurs per a la **gestió del centre Riudeperes**. Aquest centre ha estat gestionat per Sant Tomàs des de la seva obertura el 1999. A diferència de les anteriors edicions, el concurs valorava molt el preu en comparació amb la qualitat tècnica del servei i això, va obligar a mostrar el malestar de l'entitat a l'administració i a fer una oferta econòmica inferior al preu que s'estava gestionant fins ara.
- **L'Associació Sant Tomàs durant aquest 2012 ha signat convenis** amb l'Institut Antoni Pous i Argila de Manlleu per col·laborar en l'àmbit de la formació teòrica i pràctica, i en el de l'acreditació de competències, amb l'A.E.C. Manlleu, per integrar l'equip de futbol sala del Club Car a dins dels seus equips i, amb l'Associació Síndrome d'Asperger d'Osona per crear un espai de treball i acció coordinada per poder fer front a les necessitats i reptes que es plantegen a les persones afectades de síndrome d'Asperger. Continuem doncs apostant per la col·laboració.
- El mes d'octubre es va presentar l'empresa **Ecogrup Ecològica, s.l.**, sota la marca comercial **"la Tavella"**, creada per Sant Tomàs i la Fundació Viver de Bell-lloc a fi i efecte de donar sortida comercial a la producció agrícola ecològica generada als horts de Sant Tomàs a Osona i als horts de Viver de Bell-lloc del Vallès Oriental. Amb aquest projecte és voluntat dels socis fundadors promoure directa o indirectament, la integració sociolaboral de persones amb discapacitat intel·lectual i/o risc d'exclusió social a través de la recuperació de l'agricultura tradicional.
- L'Associació Sant Tomàs és l'única entitat de tot l'estat espanyol que **participa al projecte europeu Topside**, promogut per l'entitat europea "Inclusion Europe", entitat que defensa els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual a Europa. Aquest programa pretén formar a persones amb discapacitat intel·lectual a través d'un programa específic, perquè puguin aconsellar i donar suport a altres persones també amb discapacitat intel·lectual.
- El mes d'octubre, **l'Ajuntament de Vic** va cedir de forma gratuïta **dos terrenys al c/ Sot dels Pradals, 5** i al Sot dels Pradals, 7, en total 8.894 m², a l'Associació Sant Tomàs. El número 7 és on actualment hi ha les oficines de l'entitat i una part dels seus serveis i el número 5 és on en un futur pròxim s'hi construiran noves instal·lacions per a nous serveis i serveis ja existents. Aquesta cessió permet a l'entitat enfocar el futur amb optimisme i plantejar noves solucions a projectes que fins ara no es podien desenvolupar per falta d'espai, entre ells, el nou Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç TrisTras, fins ara situat al c/de la Riera en unes instal·lacions que han esdevingut insuficients.
- L'Estel ha fet una **prova pilot sobre una prova d'avaluació dels components bàsics de l'aprenentatge de la lectura (PACBAL)**. El Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya ha atorgat dotar econòmicament a l'Escola Estel de 17.800€ per iniciar el projecte "Elaboració de materials d'avaluació i formació sobre l'ensenyament i aprenentatge de la lectura. El procés de validació es portarà a terme durant aquest curs 2012-2013 amb una mostra representativa de 1500 alumnes de P5, 1R i 2n d'escoles de tot Catalunya.
- **L'Associació Sant Tomàs està homologada com a entitat col·laboradora del servei d'ocupació de Catalunya**. Durant el 2012 s'han portat a terme cinc cursos destinats a persones en situació d'atur. S'han portat a terme tres cursos subvencionats per a persones amb certificat de discapacitat en situació d'atur i dos certificats de professionalitat per formar futurs cuidadors de persones dependents. També s'ha incrementat l'oferta formativa a partir d'altres programes, concretament formació ocupacional FOAP: aux, jardineria/aux. Neteja/ Aux. Hosteleria i FUNDOSA: manipulats. També s'han homologat diferents especialitats formatives i aules per en un futur poder sol·licitar més formació (8 especialitats).
- **El CDIAP TrisTras i del Club Car** han obtingut la certificació **ISO 9001 i Eina** s'ha incorporat **al Sistema de gestió integrat de Sant Tomàs**.
- **Manteniment de la facturació de Tac Osona i augment de 17 llocs de treball** per a persones amb discapacitat malgrat la davallada de subvencions. S'han obert dos nous enclavaments a les empreses Array Plàstics i Ofitres.

CDIAP Tris Tras i Espai Viu

Què és?

El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç Tris Tras és un centre especialitzat en desenvolupament infantil que realitza un conjunt d'actuacions assistencials i preventives adreçades als infants de 0 a 6 anys que presenten algun trastorn del desenvolupament o es troben en una situació de risc social, psicològic i/o biològic. Intervé en les dificultats de criança que puguin alterar el procés de creixement, presta també suport a l'escolarització en escoles bressol i escoles i promou la prevenció i la formació de les famílies.

Actualment atén a més de 650 infants, tractant qualsevol tipus de trastorn i abordant de forma global les seves necessitats i les de les seves famílies.

L'activitat durant el 2012

Evolució del servei

En el transcurs de l'any 2012 el Tris Tras ha atès un total de **682 infants** i les seves famílies en els centres de Vic, Manlleu, i Centelles. S'han donat 295 altes i 245 baixes.

Grups de suport familiar

S'ha iniciat un grup de treball amb famílies que tenen un fill/a afectat per un Trastorn de l'Espectre Autista. Consisteix en un espai de trobada on les famílies comparteixen experiències al mateix temps que se'ls ofereixen eines i/o estratègies per entendre millor les dificultats que presenta el seu fill/a.

Paral·lelament es segueix duent a terme el grup "Pares en Xarxa".

Creació del Banc d'Ajudes Tècniques Infantils (BATI)

El projecte "Banc d'Ajudes Tècniques Infantils" presentat a la Iª Edició de "Territoris Solidaris" del BBVA va ser un dels guanyadors. L'ajuda rebuda ha permès adquirir aparells i dispositius de suport que es cediran de forma gratuïta i temporal als infants i famílies que ho necessiten. Es tracta d'un tipus de material que afavoreix el procés de desenvolupament motriu, evita futures complicacions, i ajuda a millorar o mantenir el nivell d'autonomia.

El futur nou CDIAP Tris Tras de Vic

L'Ajuntament de Vic ha cedit el terreny situat al c/Sot dels Pradals número 5 per ubicar-hi en un futur proper les noves instal·lacions pel del CDIAP Tris Tras de Vic. Des de fa dos anys l'entitat ha anat organitzant actes i projectes per aconseguir el finançament necessari per a les noves instal·lacions.

Un dels actes de l'any 2012 ha estat un concert solidari que va aconseguir recaptar 6.000 euros.

Certificació qualitat

El Tris Tras ha obtingut al certificació de qualitat segons la norma ISO 001:2008.

Programa de pràctiques

En el programa de pràctiques del Tris Tras hi ha participat 12 alumnes procedents de la Universitat de Vic, l'Escola Universitària Gimbrnat, la Fundació Universitària del Bages, la Universitat de Girona, la Universitat Ramon Llull, i l'Institut Superior d'Estudis Psicològics. Les especialitats de les pràctiques han estat: psicologia, logopèdia, fisioteràpia, i estudis superiors relacionats amb l'atenció precoç.

Actes de divulgació

S'ha realitzat les següents xerrades:

"Què és el CDIAP?", adreçada als alumnes del mòdul de Tècnic en Educació Infantil de l'Institut Antoni Pous de Manlleu.

"Menjar i créixer", adreçada a les famílies del Tris Tras.

"El desenvolupament dels infants, un repte per a tots", adreçada als alumnes del Grau de Psicologia de la Universitat de Vic.



El Centre de Desenvolupament Integral ESPAI VIU

L'Espai Viu és un servei per a nens/es, joves i adolescents entre 6 i 18 anys amb necessitats d'intervenció en les àrees motrius, cognitiva, educativa, comunicativa i/o social. Va iniciar la seva activitat el mes d'octubre de 2011, arrel de la demanda d'un grup de famílies, oferint el servei de neurorehabilitació pediàtrica integral als infants i joves amb alguna lesió neurològica, a través d'un model d'atenció obert, integral, i inclusiu. El setembre de 2012 va ampliar la cartera oferint els serveis de psicologia i logopèdia. Fins ara ha atès un total de 13 usuaris, 9 de neurorehabilitació i 4 de psicologia.

Escola d'educació especial Estel

Què és?

L'Escola Estel és una escola d'educació especial que ofereix un conjunt de serveis, recursos i ajuts relacionats amb l'educació i l'atenció als alumnes amb discapacitat intel·lectual.

L'activitat durant el 2012

Els objectius generals d'aquest curs han estat els següents:

Portar a terme l'aplicació i l'avaluació d'aquelles propostes que s'han acordat en el Pla de Millora de l'Estel.

Iniciar l'aplicació de les normes d'organització i funcionament del centre.

Fomentar la formació interna i externa, l'actualització en el coneixement i aplicació de bones pràctiques i la relació amb altres institucions i professionals del camp de l'educació especial.

Iniciar l'aplicació del nou programa educatiu de l'Estel.

Valorar la possible aplicació d'una plataforma digital per millorar la comunicació interna i externa i la gestió de la informació.

Vetllar per un treball ajustat a les possibilitats i recursos disponibles, que promogui la implicació i la satisfacció professional.

Alumnat

L'Estel ha atès durant el curs 2012-13 a 96 alumnes al centre i ha donat suport a 14 alumnes escolaritzats en centres ordinaris. Els alumnes del centre estan distribuïts de la següent manera: 6 alumnes a l'etapa d'educació infantil, 33 alumnes a l'etapa de primària, 28 alumnes a l'etapa de secundària i 29 alumnes a l'etapa de transició a la vida adulta. Del total d'alumnes 13 estan en règim d'escolarització compartida.

Els alumnes atesos per l'Equip de Suport a l'Escolarització estan distribuïts en les següents etapes: 4 alumnes a l'etapa de primària i 10 alumnes a l'etapa de secundària obligatòria.

Aquest curs, 4 alumnes de l'Estel acaben la seva escolaritat.

L'Estel ha continuat donant suport a quatre escoles ordinàries per portar a terme projectes i propostes de treball per millorar l'atenció a la diversitat. Així mateix ha col·laborat amb tres escoles més de Catalunya aplicant el mateix projecte.

Professorat

Els professionals de L'Estel han participat en diverses accions formatives, entre cursos i seminaris.

En el Consell Escolar del 10 de juliol es van aprovar les Normes d'Organització i Funcionament de l'Estel. D'acord amb aquestes normes s'ha posat en funcionament el nou equip directiu en el qual hi ha el representant de l'Entitat Titular.

Programa de pràctiques

Aquest curs han realitzat pràctiques dues alumnes de l'especialitat d'educació infantil, i dos alumnes de fisioteràpia.

Aquests alumnes provenen de la Universitat de Vic i de la Universitat Ramon Llull.

Grups de suport familiar

Durant el curs ha estat en funcionament un grup de suport familiar. Un total de 11 famílies participen en aquest grups que es reuneixen un cop al mes.

Projectes

Durant aquest curs l'Estel està portant a terme una sèrie de projectes. En primer lloc, la validació de PACBAL (Prova d'avaluació dels components bàsics de l'aprenentatge de la lectura) que es porta a terme amb 1500 alumnes de tot Catalunya i amb la col·laboració del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya. L'Estel, col·labora activament amb el grup de recerca "Discapacitat i qualitat de vida: Aspectes educatius" de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i l'Esport Blanquerna en la validació al català de l'EIS (Escala d'intensitat dels suports). Juntament amb el GIEE (Grup d'investigació en educació especial) un grup de professionals participa en tres projectes de recerca sobre conductes problemàtiques i lectura. Així mateix, s'ha iniciat la validació al català de l'escala "Behavior Problems Inventory-BPI" i s'està iniciant els tràmits per validar la "Nonverbal Literacy Assessment (NVLA)". Finalment, alguns professionals del centre han portat a terme diversos treballs empírics sobre temes educatius d'interès que es publicaran properament en revistes especialitzades.

Activitats

Al llarg de l'any s'han realitzat diverses sortides: Cosmocaixa, l'Imax, Parlament.(falten sortides petits)

S'han organitzat festes com la Castanyada i el Nadal, Carnestoltes, Sant Jordi i les colònies en una població de la costa.

Els alumnes de secundària han participat en el programa "L'esport a l'escola" i "Olímpic Vic", i han realitzat una experiència d'inclusió social portant a terme el projecte de gravació d'una pel·lícula, juntament amb els alumnes de 6è de Primària de l'escola Guillem de Montrodon.

Durant el mes de juliol s'ha organitzat, per part de l'Ajuntament de Vic, el Casal d'Estiu, tant pels alumnes de l'Estel com per altres alumnes de la ciutat de Vic. Un alumne de Secundària forma part del consistori infantil de l'Ajuntament de Vic. Des de l'AMPA s'han organitzat un seguit d'activitats lúdiques i esportives (piscina, hipoteràpia, musicoteràpia, etc.). Amb la col·laboració del Club CAR s'ha organitzat, un grup d'amics que fan una sortida quinzenal els dissabtes a la tarda, una activitat extraescolar de futbol, portada a terme pel Club de Futbol de Tona i una activitat de boccia. Pel que fa a les pràctiques laborals 2 alumnes les han fet a l'empresa ordinària, 5 alumnes al CET de Manlleu i 5 alumnes al STO.



Empresa social Tac Osona

Què és?

L'empresa social Tac Osona està formada per dos centres especials de treball, l'un registrat a la Fundació Tac Osona i l'altre a l'Associació Sant Tomàs. La major part dels seus treballadors són persones amb discapacitat intel·lectual, però també amb altres tipus de discapacitat. A més, conjuntament amb l'Ajuntament de Vic administra l'empresa mixta VicVerd, també un Centre Especial de Treball.

L'activitat durant el 2012

Seccions laborals

Les seccions laborals que ofereix el CET són: serveis industrials, enclavaments laborals, servei de jardineria, servei de neteja i conservació, servei de medi ambient, servei de vigilància d'aparcaments i zones blaves i el servei de cuina per a col·lectivitats, amb el nom de "La Cuina de Sant Tomàs".

Treballadors/es

Tac Osona va tancar l'any amb 213 treballadors amb discapacitat, 13 més que l'any passat malgrat la crisi. D'aquests 172 treballadors/es tenen discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental i 41 discapacitat física o sensorial. Un 60% dels treballadors amb discapacitat tenen un contracte indefinit i un 40% restant tenen un contracte temporal. La crisi econòmica ha fet augmentar la temporalitat dels contractes.

54 treballadors han canviat de secció de forma estable o temporal per demandes dels mateixos treballadors/es o per necessitats de producció del CET.

Programa de pràctiques

Durant l'any 2012, 18 alumnes han estat realitzant un total de 19 pràctiques al Centre especial de treball. Els alumnes provenen de diferents serveis: Formació laboral del CPT L'Estel (13 alumnes), Servei Ocupacional d'inserció (1 alumne), Servei de Treball amb Suport Eina (3 alumnes) i altres serveis externs de l'Associació (1 alumnes).

Formació

S'han realitzat 12 cursos de formació interna permanent personalitzats en els quals hi han participat 22 treballadors/es.

S'han realitzat 17 cursos de formació externa on hi han participat 130 treballadors/es.

S'han realitzat 10 cursos de formació extra laboral en els quals han participat 60 treballadors/es.

Atenció a les demandes

S'han atès 40 demandes de feina/ocupació de persones amb discapacitat.

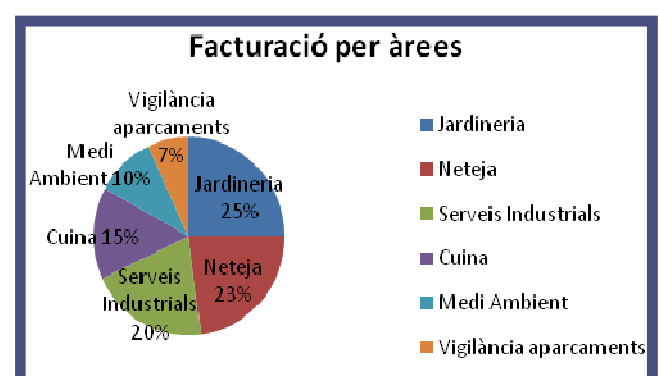
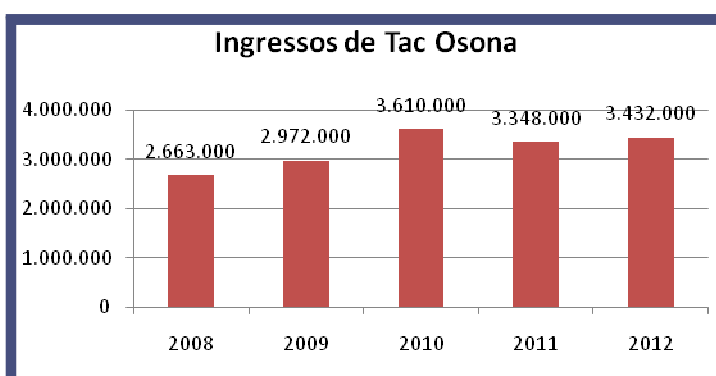
Seleccions de personal

S'han realitzat 11 seleccions de personal.

Xifra de negoci

La facturació externa ha disminuït un 0,15% respecte el 2011, fent un total de 3.432.000 €

*aquestes quantitats no inclouen les notes internes de càrrec.



Servei de formació i inserció laboral Eina

Què és ?

EINA es el servei de formació laboral i d'inserció a l'empresa ordinària.

L'activitat del 2012

Usuaris

S'han rebut 26 demandes per entrar al servei, 9 menys que l'any 2011. Durant aquest any s'ha atès a 130 persones, entre els participants a cursos i programes formatius i les persones que es realitza el seu seguiment laboral a l'empresa ordinària.

Formació Laboral:

57 alumnes han participat en diferents accions formatives: 10 persones participants en el curs d'auxiliar de neteja, 10 han participat en el curs d'auxiliar de jardineria, 8 en el curs d'auxiliar de cuina i neteja, 12 persones en un curs de manipulats i 17 persones en el Programa d'Orientació i inserció laboral. S'ha aconseguit un 35,5% d'inserció laboral dels alumnes dels diferents cursos.

Formació Continuada:

Durant aquest any s'han realitzat 7 cursos de formació continuada, que s'organitzen junt amb el Cet del Tac Osona: 2 cursos d'informàtica, un curs d'anglès bàsic, cuina, un curs de ball, àlbum digital, habilitats socials, i el club de lectura que es fa a la Biblioteca de Vic. En total han participat 23 persones d'Eina i 37 del Tac Osona.

Insercions laborals i seguiments:

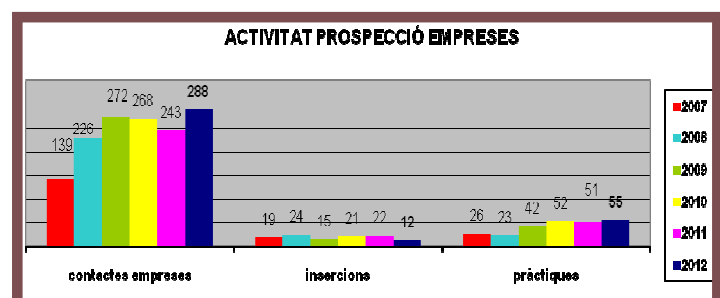
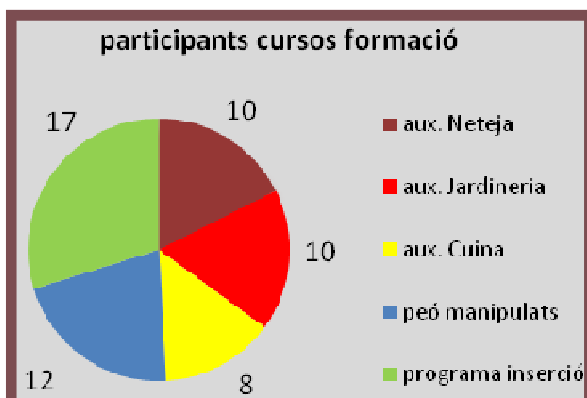
Durant el 2012 s'ha realitzat el seguiment laboral de 90 persones que estan treballant i s'ha donat suport a 12 processos d'inserció. La mitjana mensual de seguiments (persones ja contractades) ha estat de 99 persones. Finalment, s'ha perdut 4 llocs de treball mentre que se'n han renovat 7.

Prospecció d'empreses

Durant el 2012 Eina ha contactat amb 288 contactes a empreses, sent l'any que més contactes s'han portat a terme. El resultat ha estat 55 llocs de pràctiques i 12 llocs de treball. Aquest any 4 dels 12 contractes són a l'empresa ordinària, de la resta 1 és a Bugaderia Calandra i 7 al Tac Osona. Els contractes han baixat considerablement en l'entorn laboral ordinari, doncs l'any 2011 se'n van aconseguir 16 mentre que enguany només 4. Si observem el % de contractes a l'empresa ordinària en relació al contacte en empreses resultat de la prospecció, s'ha aconseguit un 1,4%, en canvi el 2011 el resultat va ser del 8,8 %. El nombre de llocs de pràctiques realitzades ha estat similar a altres anys.

Altres activitats / actuacions destacades

- Donada la inestabilitat de la situació econòmica actual, dues persones tècniques del servei han estat treballant durant un temps a un altre servei de l'entitat. A finals d'any ja tornaven a estar treballant a Eina
- Eina ha signat un conveni de col·laboració amb INSERTA del grup FUNDOSA, part de formació de l'Once per a realitzar un curs de formació durant el 2012 i un altre pel 2013, amb 12 participants cadascú. S'han aprovat 3 cursos més finançats pel Departament d'Empresa i Ocupació: Auxiliar de jardineria, Auxiliar de bugaderia, i peó manipulatiu. També se'ns ha concedit el Programa d'orientació i inserció laboral (POIN) i el Programa de Treball amb Suport. Finalment, no s'ha aprovat el projecte PQPI.
- S'han començat els tràmits per ampliar el servei Ocupacional d'Inserció (SOI) de l'entitat, ubicant el nou servei a les instal·lacions de l'entitat a Vic. Aquest nou SOI tindrà una finalitat formativa i els usuaris hi participaran temporalment, amb l'objectiu de facilitar una formació més estable i continuada als joves que finalitzen l'escolarització obligatòria per a la seva futura inserció laboral.
- Per cinquè any consecutiu participen en el programa Incorpora de l'obra social La Caixa.
- Des del mes d'octubre participen en el projecte Europeu TOPSIDE que consisteix en formar a un grup de persones amb discapacitat intel·lectual com a *companys de suport* perquè un cop finalitzat el curs donin suport a d'altres persones amb discapacitat intel·lectual de l'entitat en el tema de xarxa social i lleure.



Centre Ocupacional

Què és?

És un establiment en l'àmbit de serveis socials destinat a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectuals en edat laboral de la comarca d'Osona. Constitueix l'alternativa a la inserció laboral de persones adultes amb discapacitat intel·lectual que no tenen un nivell d'hàbits i habilitats suficients per accedir a un contracte de treball. El centre ocupacional té dues àrees d'activitats: el Servei de Teràpia Ocupacional i el Servei Ocupacional d'Inserció, ambdues destinades a prestar serveis d'ajustament personal i social, i formació laboral.

L'activitat durant el 2012

El Centre Ocupacional durant el 2012 ha comptat amb un equip de 30 professionals. Ha atès de manera estable 142 persones als centres de Manlleu i Calldenes.

La intervenció s'ha portat a terme en les àrees d'ajustament personal i social, i d'ocupació terapèutica. Es tendeix a una planificació centrada en la persona i en la provisió de suports per tal que el funcionament de les persones esdevingui el més autònom i normalitzat possible. Es dona suport en les diferents àrees, tenint en compte aquelles activitats que fomenten uns resultats que milloren la qualitat de vida de les persones a qui s'atén.

Àrees de suport i activitats:

Cura d'un mateix: menjar, vestir-se (posar uniforme, roba adequada a les activitats)

Acadèmics funcionals: Taller d'escriptura, taller cognitiu i revista.

Vida a la llar: neteja d'espais i mobiliari, neteja d'exterior, parer taula i cuina.

Lleure

Habilitats socials: teatre i resolució de conflictes

Salut i seguretat: Activitat física, gimnàstica de manteniment, activitat passiva, psicomotricitat, esports i fisioteràpia.

Ús comunitari: Mercat, servei vacances, sortides

Comunicació: danses, expressió corporal, sistemes alternatius i augmentatius de comunicació i assemblees.

Laboral: Hort, manteniment entorns, elaboració de productes fets a mà

Actuacions destacades

Conveni de col·laboració amb l'Escola Bressol Municipal Els Picarols de Manlleu.

El Centre Ocupacional Sant Tomàs-Manlleu i l'Escola Bressol Municipal Els Picarols de Manlleu, gestionada per Suara Cooperativa, van signar un conveni de col·laboració per engegar un projecte de treball conjunt entre infants, equip educatiu i un petit grup d'usuaris del centre ocupacional. El projecte engegat consisteix en realitzar setmanalment tasques de manteniment de l'hort de l'escola amb un petit grup d'infants de les aules de dos a tres anys, una educadora de l'escola, i un grup reduït d'usuaris del Centre Ocupacional, acompanyats per la seva educadora, que assumeixen un rol d'ensenyants preparant les activitats planificades per l'escola, i a més d'oferir suport als infants.

Creació d'un blog.

S'ha creat un blog (<http://fetamasanttomas.blogspot.com.es/>) amb la finalitat de fer difusió i donar a conèixer la línia de productes fets a mà pels usuaris/es del servei.

Bones pràctiques.

Reutilització de diaris, revistes, calendaris i altres objectes de paper per l'elaboració de bosses i sobres que s'utilitzen per empaquetar/ embolcallar els productes que els usuaris elaboren a les diferents activitats d'ocupació terapèutica (bijuteria, làmpades, quadres, creacions amb paper, objectes fets amb mosaic, articles de tela, articles de pell...). A través de la realització d'aquests productes, es proporcionen activitats d'ocupació terapèutica als usuaris del centre ocupacional i d'altra banda, a través de la reutilització dels objectes de paper, es fomenta una major cultura del consum conscient a la vegada que es produeix un estalvi en la reutilització de recursos. D'aquí els beneficis ambientals i econòmics del paper reciclat. Es pretén també fer difusió a diferents establiments de la Comarca d'Osona de l'elaboració d'aquests tipus d'empaquetatge perquè se sumin a aquesta bona pràctica de consum conscient i puguin oferir els seus productes embolicats amb paper reutilitzat.

Programa de pràctiques

Durant l'any 2012 ha realitzat pràctiques una alumna de psicopedagogia de la Universitat oberta de Catalunya i 12 alumnes de formació laboral del CPT l'Estel.



Servei d'Habitatge Clarella

Què és?

El **Servei d'Habitatge Clarella** és un servei creat per oferir a persones adultes amb una discapacitat intel·lectual superior al 33%, el suport especialitzat necessari per cobrir tots aquells aspectes que tenen a veure amb la vida a la llar i amb la inclusió a la comunitat. Possibilitant així, afavorir la màxima independència i autonomia efectiva, personal i social dels usuaris que l'utilitzen.

Per realitzar la tasca, el Servei d'Habitatge es diversifica en dues modalitats que tenen en compte; per una banda, les necessitats de suport, i per l'altra, la voluntat que té l'usuari de viure en una o altra modalitat i rebre un o altre tipus de suport.

Les **Llars Residència Clarella** funcionen com a habitatge permanent per aquelles persones que utilitzen qualsevol dels recursos de dia o laborals de l'Associació (Centre Ocupacional o CET). Ofereix el suport de personal especialitzat durant les 24 hores els 365 dies de l'any.

El **Programa de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar** constitueix una solució molt vàlida per a totes aquelles persones que necessiten un estil de vida més independent. Al mateix temps, el programa ofereix dues modalitats segons les capacitats i voluntats expressades per ells: Per un costat, tindriem la possibilitat de viure sol en el domicili familiar i, per l'altre, la convivència en pisos compartits, llogats i gestionats per l'Associació.

L'activitat durant el 2012

Evolució del Servei

L'evolució del servei d'habitatge en els últims anys s'ha vist molt afectada per la situació econòmica actual, impeding la concreció i posada en marxa de diferents iniciatives plantejades en anys anteriors (Centelles, Sant Pere de Torelló i St. Hipòlit de Voltregà), quedant bloquejades a l'espera d'una situació més favorable. És per aquest motiu, que l'any 2012 s'ha reorientat l'esforç en donar consistència al funcionament intern del servei i a la creació de millores estructurals i organitzatives que ens donin eines per a una millor qualitat.

Usuaris

El Servei d'Habitatge ha atès a 68 persones durant el 2012 en format de:

Llar Residència: 47 usuaris (Llars Manlleu 16 + Llars Vic 16 + Llars Nadal 15) amb una alta i una baixa.

Programa de Suport a la Llar 21 usuaris (En pis propi 10 + en Pisos Compartits 11) amb una alta i cap baixa.

Formació als professionals

Durant el 2012, els Professionals del Servei han participat en vuit accions formatives externes relacionades amb la seva tasca.

Al mateix temps, s'ha potenciat la formació interna amb la creació dels cursos base per assegurar els coneixements mínims necessaris sobre:

- Prevenió de riscos laborals
- Suport en lrs auxilis
- Higiene i manipulació dels aliments.
- Sistema de Gestió Integrat

Visites als Serveis

Hem rebut 12 visites d'alumnes de cursos realitzats a la comarca. Els quals, pretenien aprofundir en el coneixement del Servei d'Habitatge.

Activitats

Al llarg de l'any i a partir de les demandes realitzades per l'Assemblea dels usuaris de cada Llar, s'han realitzat les sortides per la comunitat programades (Port aventura, Tibidabo, Museus diversos, estades a la platja, etc...). Al mateix temps, totes aquelles activitats de caràcter individual que cada usuari ha demanat realitzar (curs de pintura, curs de brodat, piscina, aeròbic...).

Com cada any, les Llars han participat en aquelles iniciatives comunitàries organitzades per l'Associació de veïns del barri o altres organismes públics: arrosades populars, trobada de gegants, fira del joc de Manlleu, Rua de Reis, etc...



Acolliment residencial i diürn centre Riudeperes

Què és?

El Centre Riudeperes és un servei i establiment de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya, gestionat i administrat per l'Associació Sant Tomàs. El Centre Riudeperes compta amb un equip de 76 professionals i disposa de dos serveis: el servei d'acolliment residencial (56 places amb servei les 24 hores els 365 dies de l'any) i el servei d'acolliment diürn (7 places i presta servei 8 hores diàries, de dilluns a divendres), ambdós destinats a persones amb discapacitat intel·lectual i amb necessitat de suport generalitzat i que poden presentar problemes de salut i/o de salut mental afegits. El mes de maig va sortir a concurs la gestió del Centre Riudeperes i Sant Tomàs va guanyar la gestió d'aquest per a 8 anys més.

L'activitat durant el 2012

Atenció als professionals

En relació a la prevenció de riscos laborals dels treballadors, durant el 2012 s'ha portat a terme una campanya per evitar els riscos associats a portar joies o complements al lloc de treball. S'ha avaluat, mitjançant un qüestionari, la satisfacció dels treballadors. La participació ha estat del 65%, i la puntuació de satisfacció obtinguda ha estat de 3,6 (tenint en compte que la puntuació és de 0 a 5). També s'ha implantat el sistema de gestió i avaluació per competències al personal d'atenció directa d'entre setmana.

Atenció a l'usuari

Continuïtat amb els projectes de psicomotricitat, hipoteràpia, boccia, activitat musical i artística i bany terapèutic.

En caps de setmana i festius, inici del projecte "Siguem artistes" i "Cinema al centre". Inici activitats conjuntes i trobades amb les Llars Clarella. Visita optomètrica als usuaris del servei per part del Centre Universitari de la visió (UPC de Terrassa); amb prèvia autorització de les famílies/tutors. Pautes d'atenció individualitzades per a totes aquelles persones que presenten un risc de caigudes segons l'avaluació prèvia. Inici del treball en relació a l'alimentació de les persones ateses, recollida d'informació i elaboració d'un pòster.

Atenció a la família

Creació del racó de les famílies a la recepció del centre, plafó adreçat a les famílies de caire informatiu i comunicatiu. Avaluació del grau de satisfacció de les famílies, obtenint una puntuació de 4'5/5 i amb una participació del 50%. Continuïtat de les reunions individualitzades amb les famílies/tutors dels usuaris atesos al servei, són reunions en les que hi participa l'ATE, la família i un tècnic. El dia 10 de novembre es va portar a terme la reunió anual de famílies/tutors. La participació va ser del 57%, pel que fa a les famílies dels usuaris de residència. El passat mes de desembre es va fer una formació en ergonomia i higiene postural, per part de les fisioterapeutes del centre i adreçada a les famílies.

Participació amb Projectes de l'Administració

L'AUDITORI APROPA, del Departament d'Educació i de l'Institut d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona. COSMOCAIXA, MUSEU NACIONAL D'ART CONTEMPORANI(MNAC), ACCVIC. Dia de la Discapacitat. Auditori de la ONCE. Sol·licitud subvenció anual pel projecte d'hipoteràpia a la Diputació de Barcelona a través de l'Ajuntament de Calldetenes.

Activitats i sortides

S'han realitzat, entre setmana un total de 68 sortides a la comunitat, incloses les dels períodes d'estiu i Nadal, i n'han gaudit un 91% dels usuaris. A banda de les realitzades habitual i regularment durant els caps de setmana i festius.

S'han realitzat 25 sortides voluntàries amb els professionals del centre i usuaris, un increment de 9 sortides en relació el 2011.

S'ha organitzat el servei de vacances, del qual en van gaudir un 52% dels usuaris del centre, increment d'un 22% en relació l'any anterior.

S'han celebrat els Reis, Carnestoltes, la festa de la Primavera, Sant Jordi, Sant Joan, la festa de l'estiu, la Festa Major, la castanyada, el Nadal i Cap d'any.

Voluntariat, formació i programa de pràctiques

Durant el 2012, 21 persones han realitzat tasques de voluntariat al centre.

S'han realitzat 12 accions formatives, 8 accions formatives internes i s'ha assistit a 10 accions formatives i/o jornades externes.

Aquest 2012 han realitzat pràctiques al centre un total de 11 alumnes de diferents centres educatius de la comarca.

Visites al centre

S'han realitzat 11 visites al centre per part de diferents centres de formació i d'altres entitats del sector.

Es va fer una visita i presentació del Centre a l'IES GUILLEM CATALÀ de Manresa.

Actuacions voluntàries al Centre

S'han realitzat 7 actuacions de caire voluntari al Centre, tals com l'actuació de Pep Sala, el músic David Canal, la coral "Espurna, la Coral "Les Cantaires", "Country Sense Fronteres", l'escola de música Santa Anna de Vic, els Falconers de Manlleu.



Servei d'Atenció Domiciliària i Servei de Respir

Què és?

El servei de respir a les famílies és un servei que ofereix l'Associació Sant Tomàs amb la Col·laboració de la Diputació de Barcelona, DINCAT i Consell Comarcal a les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual de la comarca d'Osona.

El servei d'acolliment temporal

Facilita un suport a les famílies biològiques-cuidadores de persones amb discapacitat intel·lectual a través del servei de respir, en concret oferint a l'usuari estades temporals en famílies acollidores, en períodes de com a mínim un dia i màxim quinze repartits segons les necessitats de la família d'origen i de les possibilitats de les famílies acollidores.

El servei de personal de suport i acompanyament

És un servei destinat a les famílies que tenen un membre amb discapacitat intel·lectual per tal de donar-les-hi suport en la seva atenció i cura, així com, disminuir en la mesura del possible l'estrès que això els hi suposa i oferir l'oportunitat de desenvolupar una vida familiar i social el més satisfactòria possible.

Servei d'Atenció Domiciliària

Des de setembre de 2011, conjuntament amb el Consell Comarcal d'Osona, es dona servei d'atenció domiciliària, dins del marc de la Llei de Dependència, a totes les persones amb un grau de discapacitat elevat.

Objectius

Amb aquests dos serveis Sant Tomàs pretén:

- Millorar la qualitat de vida de les famílies que tinguin algun membre amb discapacitat intel·lectual.
- Oferir a les famílies oportunitats de descans de la seva funció cuidadora.
- Oferir a la persona amb discapacitat intel·lectual noves oportunitats d'interacció, ampliant el ventall de relacions i activitats a realitzar.
- Promoure la sensibilització de les famílies acollidores i el personal de suport cap a la persona amb discapacitat intel·lectual i el seu entorn.

L'activitat durant el 2012

S'han fet 483 dies **d'acolliments temporals** (un total de 107 contractes)

Famílies beneficiàries 37

Famílies Acollidores 40

Personal de suport en total s'han gestionat 146 sol·licituds anuals, 76 corresponen a cangurs i 70 a acompanyaments. (un total de 1426.5 hores)

Famílies beneficiàries 14

Personal de suport 23

S'han realitzat 7 **serveis d'atenció domiciliària** (un total de 533.50 hores)

Famílies beneficiàries 6

Borsa de personal 18

Aquest any, el servei d'acolliments temporals va tornar a patir una disminució de la subvenció rebuda per la Diputació de Barcelona, per tant, les famílies van haver de continuar pagant una part del cost de la retribució de les famílies acollidores (concretament el 37.5%) i l'Associació va fer front al 62.50% de la resta de despesa (part de la retribució a les famílies acollidores, persona responsable del servei, persona de guàrdia...).



Servei de lleure i esport CAR

Què és?

El Club CAR és un servei que ofereix oportunitats de lleure i esport en entorns propers i comunitaris a joves, adolescents i adults amb discapacitat intel·lectual de la Comarca d'Osona.

L'esport millora l'estat físic de la persona i sobretot possibilita i fomenta la seva capacitat d'elecció i de relació amb la societat. El lleure és un àmbit fonamental i necessari per a la vida de qualsevol persona. Tothom té dret a gaudir d'aquest espai. És el temps que dediquem al descans, a relaxar-nos, a fer allò que ens agrada ja sigui sols o compartint-ho amb les persones de la nostre elecció. Per això, des del servei de lleure hem de cercar els recolzaments que afavoreixen el creixement i desenvolupament personal.

L'activitat durant el 2012

Usuaris

Durant l'any 2012, el club CAR, ha donat servei a 234 usuaris/es que han participat en una o més activitats, en total s'han ofert:

- 73 places en activitats de lleure continuades
- 125 places en activitats esportives
- 254 places en activitats de lleure puntuals
- 99 places al servei de vacances

Voluntariat

Per poder tirar endavant totes les activitats organitzades pel servei de lleure i esport, hem comptat amb la col·laboració dels voluntaris de la borsa de voluntariat de l'Associació. Gràcies a ells, s'han portat a terme totes les activitats, així com l'acompanyament i part de l'organització de les mateixes.

Activitats

Lleure:

- | | |
|---|---|
| Esplai inter setmanal (dilluns) | - Sortides al teatre (musicals, teatre, concerts, etc...) |
| Grup de teatre | - Organitzar cursos (cuina, maquillatge, manualitats, etc..) |
| Grups d'amics (inter setmanal i cap de setmana) | - Sortides i excursions (zoo, parc d'atraccions, etc...) |
| Grup de cant coral | - Sortides de cap de setmana (en albergs, cases de turisme rural) |
| Servei de vacances (8 torns al llarg de l'any) | - Participar a la marxa organitzada el dia de les persones amb d.i. |

Esport:

Igual que els altres anys, hem tingut les modalitats esportives següents:

- | | |
|-------------|----------------|
| Bàsquet | - Petanca |
| Futbol Sala | - Tennis Taula |
| Hoquei | - Atletisme |
| Natació | - Bàdminton |

Els esportistes d'aquests esports, han participat als campionats organitzats per la Federació ACELL i als Special Olympics Catalunya amb les modalitats esportives de bàsquet, hoquei, petanca, tennis taula i futbol sala. També han participat a la lliga catalana organitzada per la mateixa Federació.



Els projectes de l'entitat per al 2013

1.Manteniment del nivell de prestacions educatives, socials i laborals a les persones en el marc de crisi i davallada d'ingressos tant públics com privats.

Durant aquests darrers anys, davant la davallada d'ingressos tant públics com privats, l'entitat ha gestionat la situació econòmica d'una manera molt acurada, intentant reduir i mantenir les despeses de funcionament de l'entitat sense que les prestacions educatives, socials i laborals se'n veiessin afectades significativament. Per aquest 2013 l'objectiu és mantenir el mateix nivell de prestacions tot i les creixents dificultats. Un seguiment exhaustiu en el compliment dels pressupostos i una vigilància gairebé diària dels pagaments de l'administració tornaran a marcar aquest exercici.

2.Recerca de noves fonts de finançament per a projectes i serveis

La situació econòmica actual provoca que l'entitat hagi de buscar noves fonts de finançament per tal d'obtenir recursos ja sigui pel manteniment d'activitats com per ampliació i millora d'instal·lacions. Caldrà apostar de forma decidida pel mecenatge i a tal efecte els esforços destinats a donar a conèixer el dia a dia de l'Associació, l'impacte social i econòmic de les seves activitats i la millora de la qualitat de vida que experimenten usuaris i famílies serà cabdal per aconseguir la implicació de nous finançadors.

3.Establiment d'un servei d'atenció únic de demandes i del procediment d'incorporació d'usuaris als serveis.

Amb l'establiment d'aquest mecanisme es pretén canalitzar de forma unificada i en coordinació amb l'administració pública totes les demandes que rebí l'entitat. Això permetrà obtenir una visió global i més àmplia de les sol·licituds rebudes i del seu encaix des d'un punt de vista de continuïtat en el seguit de serveis de l'Entitat.

4. Continuar posant en lloc preferent les persones, donant resposta a les seves demandes i necessitats de suport i impulsant projectes amb valor per aquestes.

Avaluarem les necessitats derivades del procés d'envelliment de les persones ateses als serveis de Sant Tomàs i determinarem els recursos necessaris per a la seva atenció i suport. Potenciarem les eines i estratègies de planificació que assegurin que el procés de provisió de suports per a les persones amb discapacitat es realitza d'acord amb les seves necessitats i expectatives. També motivarem a la participació en aspectes de deliberació, formació i assessorament ètic per tal d'assolir espais d'escolta, consulta i representativitat per a cadascuna de les parts implicades en el procés de prestació i provisió de serveis i suports.

5.Posada en marxa del mòdul d'usuaris i finalització de la implantació del mòdul de Recursos Humans de l'aplicació ENTIGEST

Durant l'any 2012 es començarà a treballar amb el nou programa de recursos humans Entigest, un sistema integrat de gestió i planificació específic per a entitats i centres d'atenció integral de persones amb discapacitat intel·lectual.

L'Associació Sant Tomàs integrarà els mòduls de recursos humans i el d'usuaris. La implantació d'aquests mòduls s'anirà fent de forma progressiva per tal de fer un traspàs de la informació de forma correcta i una adaptació gradual dels processos de funcionament intern. S'espera que sigui una eina molt útil i que afavoreixi una millor gestió del temps en les tasques de recursos humans i d'usuaris de l'entitat.

6.Posada en marxa del pla estratègic 2013-2015

L'any 2007, un equip de representants de totes les àrees d'activitat de l'Associació, liderat des de gerència i pels directors de cadascun dels serveis, va elaborar un document que, a més de definir de forma precisa la missió, la visió i els valors que identifiquen l'entitat, fixava les línies mestres d'actuació de l'entitat per al període 2007-2012. Durant l'any 2012 es va arribar al final del termini de vigència del pla. Cal destacar-ne la funció de guia que ha representat per a les diferents actuacions que s'han portat a terme al llarg d'aquest quinquenni. És el moment, doncs, que amb l'experiència acumulada aquests anys, a partir de la valoració dels resultats i dels mecanismes que els han fet possibles, s'iniciï un nou procés d'elaboració d'un pla estratègic, aquest cop a 3 anys, que defineixi i guïï l'activitat de Sant Tomàs durant el trienni 2013-2015.

Els projectes de l'entitat per al 2013

7.Desenvolupament de l'activitat agrícola dels Horts de Sant Tomàs i expansió comercial de La Tavella

L'Associació Sant Tomàs seguirà desenvolupant l'activitat agrícola de les 4 hectàrees dels Horts de Sant Tomàs i incorporarà 4 noves hectàrees, seguint en totes elles la producció regulada per la normativa del Consell Català de la Producció Agrària Ecològica i per tant compta amb el segell CCPAE. Els productes que se n'obtinguin, tots amb l'aval ecològic, es destinaran a proveir la Cuina de Sant Tomàs i a la venda a través de www.latavella.cat. S'espera que la producció augmenti i així poder augmentar el número de persones que hi treballen.

8.Desenvolupament del nostre propi producte agroalimentari

Durant l'any 2012, l'Associació Sant Tomàs, ha estat treballant per la creació d'un producte agroalimentari de venda al públic. Aquest producte permetrà entrar al mercat del consum i obtenir un finançament directe. Aquest projecte és innovador per a Sant Tomàs: a partir d'una primera matèria, elaborada amb mitjans propis, es desenvoluparà un procés de transformació que desembocarà en una comercialització adreçada als canals de distribució. Amb aquest projecte Sant Tomàs espera generar oportunitats i augmentar llocs de treball per a persones amb discapacitat.

9.Inici de les obres del nou Tris Tras de Vic

Durant els anys 2011 i 2012 s'han dut a terme un seguit d'accions amb l'objectiu d'aconseguir finançament per dotar el Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç Tris Tras d'unes noves instal·lacions a Vic. Unes instal·lacions molt necessàries, El mes d'octubre del 2012, l'Ajuntament de Vic va aprovar per ple la sessió dels terrenys situats al c/Sot dels Pradals número 5 per la construcció del nou CDIAP Tris Tras. La notícia es va rebre molt positivament ja que finalment es disposarà d'un espai ben comunicat per poder oferir un bon servei als usuaris i famílies del Tris Tras, unes instal·lacions més espaioses i lluminoses. S'està treballant durament en aconseguir els fons necessaris i, tant bon punt es disposi de bona part del seu import, s'iniciaran les obres.

10.Consolidació de l'estructura i teulades del monestir de Sant Tomàs de Riudeperes

L'Associació Sant Tomàs, a través de l'anomenat 1% cultural, ha signat un conveni en virtut del qual el monestir de Sant Tomàs rebrà de CEDINSA, empresa concessionària de la construcció de l'eix transversal, una important inversió, encara per concretar, que permetrà consolidar l'estructura i les teulades del conjunt arquitectònic, possibilitant així el retorn d'activitat al monestir, per la qual cosa es començarà a treballar en un futur pla d'usos.



Composició de la Junta de Govern

Sr.	Antoni Ramàrez i Juvany - President (Representant d'una usuària del Tac-Osona CET i President del Club CAR)
Sra.	Carme Roquer i Soler - Vice-Presidenta 1a (Sòcia col·laboradora)
Sr.	Cèsar Lòpez i Martínez - Vice-President 2n (Representant dels usuaris del Centre Ocupacional i de la Llar Clarella)
Sr.	Feliu Puigbó i Coll - Secretari (Soci col·laborador)
Sr.	Pere Massaguer i Ramon - Tresorer (Soci col·laborador)
Sra.	Mònica Vera Holgado- Vocal (Representant dels usuaris del CDIAP Tris Tras)
Sr.	Fernando Calàs Silvestre - Vocal (Representant dels usuaris de l'Escola Estel)
Sr.	Josep Campdelacreu i Roviró - Vocal (Representant dels usuaris del servei de formació i inserció laboral Eina)
Sr.	Jordi Jové i Planas - Vocal (Representant dels treballadors del Centre Especial de Treball)
Sra.	Esther Pou i Vidal - Vocal (Representant dels usuaris del Centre Riudeperes)
Sr.	Joan Soler i Mata - Vocal (soci col·laborador)
Sr.	Mercè Castell Parramon - Voca (Representant dels usuaris del Centre Ocupacional)
Sr.	Monsenyor Josep Jutglar (Delegat en representació del Bisbat de Vic)
Sra.	Carme Francolí Casas (Regidora Delegada per l'alcalde de Torelló)
Sr.	Lluís Corominas Salom (Representant delegat per l'alcalde de Vic)
Sr.	Carme Trillas Torrents (Regidora delegada per l'alcalde de Manlleu)
Sra.	Marc Verdaguer Montanyà (Alcalde de l'Ajuntament de Calldetenes)

Comitè de direcció:

Director general: Sr. Ricard Aceves i Torrents

Director àrea social i educativa: Sr. Abel Fontanet i Braut

Director àrea empresarial i de qualitat: Sr. Ricard Gorgals i Bassols

Directora àrea laboral de les persones: Sra. Tina González i Comas

Director àrea d'administració, comunicació i sistemes: Sr. Jordi Llauradó i Vidilla

Directors i/o responsables dels serveis:

CDIAP Tris Tras i Espai Viu: Sra. Carme Godayol i Lafont

Escola d'educació especial Estel: Sr. Josep Font i Roura

Empresa Social Tac Osona: Sr. Ricard Gorgals i Bassols

Servei de Formació i Inserció Laboral Eina: Sra. Anna Gutiérrez i Roca

Centre Ocupacional: Sra. Carme Clarà i Tolosa (Calldetenes) i Sra. Ariadna Bayot i Ortiz (Manlleu).

Servei d'Habitatge Clarella: Sr. Jordi Corominas i Albert

Acolliment residencial i diürn centre Riudeperes: Sra. Montse Codinachs i Vila

Servei d'Atenció Domiciliària i Servei de Respir: Sra. Susanna Azaustre i Zurita

Servei de lleure i esport CAR: Sra. Susanna Azaustre i Zurita i Sr. Jordi Tió i Capdevila

CDIAP TRIS TRAS**Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç****Osona centre:** C./ de la Riera, 17 baixos 08500 Vic

T. 93 889 51 44 FAX 93 881 42 23

tristras@santtomàs.cat

Osona nord: Pl. Crist Rei, 7 baixos 08560 Manlleu

T. / FAX 93 851 58 93

tristrasmanlleu@santtomàs.cat

Osona sud: Ronda Coromines, 1 08540 Centelles

T. 93 881 11 76

tristrascentelles@santtomàs.cat

ESCOLA ESTEL**Centre de Pedagogia Terapèutica**

C./ Jaume I El Conqueridor, 19 08500 Vic

T. 93 886 33 55 FAX 93 886 71 20

l.estel@santtomàs.cat

EINA**Servei de formació i inserció laboral**

C./ Sot dels Pradals, 7 08500 Vic

T. 93 886 05 75 FAX 93 885 01 95

eina@santtomàs.cat

CENTRE OCUPACIONAL SANT TOMÀS**Centre ocupacional Calldetenes**

Finca Sant Tomàs, s/n 08506 Calldetenes

T. 93 881 61 28 FAX 93 883 17 99

cocalldetenes@santtomàs.cat

Centre ocupacional Manlleu

C./ Alp, 14 08560 Manlleu

T.93 850 61 19 / 93 850 68 04 FAX 93 851 51 98

comanlleu@santtomàs.cat

EMPRESA SOCIAL TAC OSONA**Centre Especial de treball**Serveis Industrials

C./ Alp, 14 08560 Manlleu

T.93 850 61 19 / 93 850 68 04 FAX 93 851 51 98

Serveis de Jardineria i Neteja

C./ Sot dels Pradals, 7 08500 Vic

T. 93 889 38 02

FAX 93 889 22 01

administracio@tacosona.cat

Cuina Central

Finca Sant Tomàs, s/n 08506 Calldetenes

T. / FAX 93 886 33 91

lacuina@santtomàs.cat

SERVEI D'HABITATGE CLARELLA

C./ Sot dels Pradals, 7 08500 Vic

T. 93 885 44 82 FAX 93 885 01 95

habitatge@santtomàs.cat

CENTRE RIUDEPERES**Residència i Centre de Dia**

Ctra de Folgueroles, s/n 08506 Calldetenes

T. 93 889 33 65 FAX 93 889 32 99

Riudeperes@santtomàs.cat

SERVEI DE RESPIR**Servei d'acolliment temporal i de personal de suport, el servei d'acompanyament i el Servei d'Atenció Domiciliària**

C./ Sot dels Pradals, 08500 Vic

T. 93 885 41 84 FAX 93 885 01 95

serveirespir@santtomàs.cat

CLUB CAR**Club de lleure i esport**

C./Sot dels Pradals, 7 08500 Vic

T. 93 885 41 84 FAX 93 885 01 95

clubcar@santtomàs.cat

SERVEIS GENERALS

C./ Sot dels Pradals, 7 08500 Vic

T. 93 885 44 82 FAX 93 885 01 95

administracio@santtomàs.cat



Certificacions de qualitat:

